

ABSTRACT

The research Entitled Influence Confidence, Self-esteem and self-concept to the Student Employment Readiness Management study program at the State University Kertasusila gate region under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildfire, SE. , MSi and Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM

The background of this research is the State University became an important variable in reducing unemployment and improving student job readiness , job readiness can also be influenced by the individual's self-confidence and high employment readiness can also be caused due to the competence of the students are also better prepared and always have positive attitude towards him , so as to improve the readiness

Purpose of this study was to determine the influence of variables confidence , self-esteem and self-concept of the student work readiness study program at the State University Management Gateway region Kertasusila . The samples in this study were as many as 97 students Prodi Management in the University Management Trunojoyo .

The hypothesis of this study variables suspected of confidence significantly influence job readiness .Suspected variables of self-esteem significantly influence job readiness. Alleged self-concept variables significantly influence job readiness .

Based on the results of multiple linear regression analysis partially self-confidence, self-esteem and self-concept influence on job readiness . Simultaneously the influence caused by the variable self-confidence , self-esteem and self-worth is equal to 53 112 , in partial self kepercyaan tcount 4383 , the concept of self tcount 4,383 and 3,117 self-concept tcount . based on the results of the test showed that the hypothesis is accepted. Results of the analysis showed determination R^2 of 63.1%.

Keywords : Self-concept , Work Readiness

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Pengaruh Kepercayaan diri, Harga diri dan Konsep diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Prodi Manajemen di Perguruan Tinggi Negeri Wilayah Gerbang Kertasusila" Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., MSi dan Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM

Latar belakang penelitian ini adalah Perguruan Tinggi Negeri menjadi variabel penting dalam mengurangi angka pengangguran dan meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa, kesiapan kerja juga dapat dipengaruhi oleh kepercayaan diri pada individu tersebut serta kesiapan kerja yang tinggi juga dapat disebabkan karena mahasiswa secara kompetensi juga lebih siap dan selalu mempunyai sikap positif terhadap dirinya, sehingga bisa meningkatkan kesiapan kerjanya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besar pengaruh variabel kepercayaan diri, harga diri dan konsep diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Prodi Manajemen di Perguruan Tinggi Negeri Wilayah Gerbang Kertasusila. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 97 mahasiswa Prodi Manajemen di Universitas Trunojoyo Madura.

Hipotesis penelitian ini diduga variabel kepercayaan diri berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja. Diduga variabel harga diri berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja. Diduga variabel konsep diri berpengaruh secara signifikan terhadap kesiapan kerja.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara parsial kepercayaan diri, harga diri dan konsep diri berpengaruh terhadap kesiapan kerja. Pengaruh secara simultan yang disebabkan oleh variabel kepercayaan diri, harga diri dan harga diri adalah sebesar 53.112, secara parsial variabel kepercayaan diri t_{hitung} sebesar 4.383, konsep diri t_{hitung} sebesar 4.383 dan konsep diri t_{hitung} sebesar 3.117. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hasil analisis determinasi menunjukkan R^2 sebesar 63.1%

Kata Kunci : Konsep diri, Kesiapan Kerja.