

ABSTRACT

Laili Nur Rahmawati, The Effects of Human Resources Development on Improving The Productivity of PT. BRI (Persero), Tbk Cab. Bangkalan's employees. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M, Si.

The productivity associated with the level of the companies progress. If the employee doesn't get human resources development, the advancement of companies can't develop. The hypothesis of this research was suspected education (X_1) and training (X_2) effect on productivity, as well as education as the dominant variables. The purpose of this study was examine the influence of education and training towards productivity. As well as researching the affecting education variables are dominant.

Based on analysis using multiple linear regression test obtained results, education effect on the productivity rate was 78.5%. Training effect on the productivity rate was 36.4%. Results of determination multiple koefesien (R^2) by 0,740, shows that the percentage of the influence of education and training for employee productivity amounting to 74%. While 26% are affected by other variables that are not included in this research model. From the results of this research, education have dominant effect 0.785 because it was major requirement for job promotion.

Keywords : human resources development, productivity.

ABSTRAK

Laili Nur Rahmawati, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan PT. BRI (Persero), Tbk Cab. Bangkalan. Di bawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM dan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M,Si.

Produktivitas berkaitan dengan tingkat kemajuan perusahaan. Apabila karyawan tidak mendapatkan pengembangan sumber daya manusia, maka kemajuan perusahaan tidak dapat berkembang. Hipotesis dari penelitian ini adalah diduga pendidikan (X_1) dan pelatihan (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas, serta pendidikan sebagai variabel dominan. Tujuan penelitian ini adalah meneliti pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas. Serta meneliti apakah variabel pendidikan berpengaruh dominan.

Berdasarkan analisis menggunakan alat uji regresi linier berganda maka didapatkan hasil, pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas sebesar 78,5%. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas sebesar 36,4%. Hasil koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,740, menunjukkan persentase pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas karyawan sebesar 74%. Sedangkan 26% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Dari hasil penelitian ini pendidikan berpengaruh dominan sebesar 0,785 karena pendidikan merupakan syarat utama kenaikan jabatan.

Kata kunci: pengembangan sumber daya manusia, produktivitas.