

ABSTRAK

Pada praktiknya, lembaga pendidikan sebagai salah satu pelaksana dalam kegiatan kependidikan saat ini selalu mengalami dinamika perubahan dan penyempurnaan aturan- aturan yang terkadang datang secara tiba-tiba. Oleh karena itu, dibutuhkan tenaga pendidik/ atau sumber daya manusia yang handal yang siap untuk menghadapi tantangan perubahan tersebut. Tenaga pendidik dalam suatu lembaga pendidikan merupakan ujung tombak penentu keberhasilan dibutuhkan suatu rencana atau strategi dalam merancang dan mempersiapkan SDM yang unggul dalam suatu lembaga pendidik untuk dapat menjawab setiap perubahan dan tantangan yang datang. Dibutuhkan semacam program penyegaran dan evaluasi pada pegawai guna menjaga etos kerja pendidik yang tetap prima.

Strategi peningkatan Etos Kerja melalui pemenuhan kebutuhan kesehatan menjadi salah satu strategi yang dapat digunakan untuk meningkatkan etos kerja tenaga pendidik di SMA unggulan BPPT Al Fattah Lamongan

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data meliputi: observasi, wawancara dan dokumentasi. Subyek penelitian adalah tenaga pendidik khususnya di lingkungan SMA Unggulan BPPT Lamongan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; (1) Strategi peningkatan Etos Kerja tenaga pendidik di SMA Unggulan BPPT Al Fattah Lamongan. 2) Untuk mengetahui manfaat pemenuhan kebutuhan kesehatan terhadap peningkatan Etos Kerja tenaga pendidik di SMA Unggulan BPPT Al Fattah Lamongan

Kata Kunci: Strategi, Etos kerja dan Pemenuhan Kebutuhan Kesehatan

ABSTRACT