

## Abstrak

**Mudassir. Nim170261100007. Reformasi Birokrasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Trunojoyo Madura.** Pembimbing Utama Dr. Hj. Iriani Ismail dan Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh (1) Reformasi Birokrasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Universitas Trunojoyo Madura, (2) Reformasi Terhadap Gaya Kepemimpinan di Universitas Trunojoyo Madura, dan (3) Reformasi Birokrasi dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Universitas Trunojoyo Madura.

Penelitian dilakukan pada seluruh pegawai struktural pada Universitas Trunojoyo Madura yang berjumlah 180 orang dan mengambil sampel 124 orang dengan rumus slovin. Teknik pengambilan sample dengan metode *purposive sample*. Dalam penelitian ini dirumuskan hipotesis bahwa (1) Reformasi Birokrasi Berpengaruh Signifikan pada kinerja pegawai pada Universitas Trunojoyo Madura, (2) reformasi Birokrasi Berpengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan pada Universitas Trunojoyo Madura, dan (3) Reformasi Birokrasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan pada Universitas Trunojoyo Madura. Untuk teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan penelitian dapat diketahui bahwa : (1) Reformasi Birokrasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Universitas Trunojoyo Madura, (2) Reformasi Birokrasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Gaya Kepemimpinan pada Universitas Trunojoyo Madura. Artinya dengan reformasi birokrasi akan tercipta gaya kepemimpinan yang baik pada Universitas Trunojoyo Madura, (3) Reformasi Birokrasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kerja pegawai pada Universitas Trunojoyo Madura. Artinya semakin baik birokrasi dan kepemimpinan, akan meningkatkan kinerja pegawai pada Universitas Trunojoyo Madura.

Kata Kunci: reformasi birokrasi, gaya kepemimpinan, kinerja

## **Abstract**

**Mudassir. Bureaucratic Reformation to Improve Employees Performance with Leadership Style as Intervening Variable at Trunojoyo Madura University.** Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail and Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif

The aims of this study are to determine whether (1) Bureaucratic Reformation effects on Employees Performance at Trunojoyo Madura University, (2) Bureaucratic Reformation effects on Leadership Style at Trunojoyo Madura University, and (3) Bureaucratic Reformation and Leadership Style effect on Employees Performance at Trunojoyo Madura University.

The study was conducted on all structural employees at Trunojoyo Madura University a number as 180 employees, and it took 124 employees as samples by Slovin formulas. The sampling techniques by purposive sample method. The hypothesis are (1) Bureaucratic Reformation as positive and significant effect on Employees Performance at Trunojoyo Madura University, (2) Bureaucratic Reformation has positive and significant effect on Leadership Style at Trunojoyo Madura University, and (3) Bureaucratic Reformation and Leadership Style have positive a significant effect on Employees Trunojoyo Madura University. The data analysis techniques used path analysis.

Using this analysis, the results showed that: (1) Bureaucratic Reformaton has a positive and significant effect on employees performance at the University of Trunojoyo Madura, (2) Bureaucratic Reformation has a negative and insignificant effect on the Leadership Style at the Trunojoyo Madura University. This means that bureaucratic reformation will create the good leadership style at Trunojoyo Madura University, (3) Bureaucratic Reformation and Leadership Style have a positive and significant effect on employees performance at Trunojoyo Madura University. This means that the better bureaucratic and leadership, will improve employees performance at the University of Trunojoyo Madura.

**Keywords:** bureaucratic reformation, leadership style, performance