MILIK PERPUSTAKAAN
UNIV TRUNOJOYO MADURA

PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TAMANACO SIDOARJO

S K R I P S I

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS TRUNOJOYO – MADURA
Diterima
No. Induk
No. Klasifikasi

Oleh :
IDA KURNIYAWATI
NRP. : 029612014

F A K U L T A S E K O N O M I
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2001

PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS TRUNOJOYO

PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TAMANACO SIDOARJO

S K R I P S I

DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI (S1) PADA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

Oleh :
IDA KURNIYAWATI
NRP. : 029612014

F A K U L T A S E K O N O M I
UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA
2001

LEMBAR PERSETUJUAN

NAMA	: IDA KURNIYAWATI
NRP/NIRM	: 029612014/96.7.049.13021.00099
JUDUL SKRIPSI	: PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TAMANACO SIDOARJO

SKRIPSI INI TELAH DISETUJUI
TANGGAL 3 SEPTEMBER 2001

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II
Drs. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM	Drs. Ec. Moh. Tambrin

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, MSi

Telah diuji pada

Tanggal 3 September 2001

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Drs. Ec. H.M. Budi Widajanto, MP .....

Anggota : 1. Drs. Ec. Bambang Sudarsono .....

2. Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM .....

3. Drs. Ec. Moh. Tambrin .....

MOTTO

Allah akan meninggikan derajat orang – orang yang beriman diantaramu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Al- - Muajaadilah)

Ilmu – ilmu yang bermanfaat bila disertai amal, yang paling bodoh adalah manusia yang tidak berusaha menambah ilmunys, yang paling pandai ialah manusia yang mengabdikan diri pada ilmunya, dan yang paling utama ialah manusia yang bertaqwa (Sufyan attsauri)

Ya Allah ya Tuhan Kami, berikanlah kepada kami kebaikan didunia dan di Akhirat, dan hindarkanlah kami dari siksa api neraka

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

Bapak, Ibu, Kakak, dan Adiki-adikku tersayang

dan Mas Toni tercinta

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT. yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah dan ridhoNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul "PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TAMANACO SIDOARJO".

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura.

Terwujudnya skripsi ini berkat usaha dan dorongan serta bantuan dari berbagai pihak. Maka dari itu pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Trunojoyo Madura yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan Strata-1 di Universitas Trunojoyo Madura.
2. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno,MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang selalu mendorong dan memberikan arahan, masukan serta semangat untuk keberhasilan penulis dalam mengikuti studi.
3. Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM, selaku pembimbing I yang dengan penuh kesungguhan dan kesabaran telah memberikan petunjuk, arahan dan bimbingan selama penulisan skripsi.

4. Bapak Drs. Ec. Moh. Tambrin, selaku pembimbing II yang penuh kesungguhan dan kesabaran telah memberikan petunjuk, arahan dan bimbingan sejak dari perencanaan penelitian sampai penulisan skripsi.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura yang telah banyak memberikan bekal ilmu selama penulis belajar di Universitas Trunojoyo Madura.
6. Pimpinan PT. TAMANACO Sidoarjo Bapak Ibnu Kadji yang telah membantu memberikan fasilitas, data dan informasi tentang perusahaan yang menjadi objek penelitian.
7. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik-adikku yang dengan keikhlasan hati mendo'akan serta memberikan bantuan dan dorongan hingga terselesainya skripsi ini.
8. Sahabat-sahabat sepenanggungan : (Sunar, Pipit, Watik, Sri, Tety dan teman-teman angkatan '96 atas dukungan dan dorongannya. *(Thanks for your kinds, I hope we'll always be friend forever).*
9. Teman-teman **BAY COMPUTER (Cheox, Sovan, Fendi dan Baidowi)** yang telah membantu dalam pengetikan skripsi ini.
10. Kekasihku yang tercinta dan tersayang yang telah banyak memberikan dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga Allah SWT. melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya atas jasa, bantuan dan budi baik yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari akan keterbatasan skripsi ini, baik dari segi metodologi dan wawasan keilmuan sehingga

dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di kalangan masyarakat, praktisi dan akademis.

Bangkalan, September 2001

Penulis

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS TRUNOJOYO
PERPUSTAKAAN

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul PERANAN INSENTIF DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TAMANACO SIDOARJO. Tujuan dari penelitian ini salah satunya adalah untuk mengetahui peranan insentif yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Adapun masalah yang dihadapi perusahaan yaitu apakah insentif yang dilakuakn PT. TAMANACO Sidoarjo mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Hipotesis yang diajukan adalah diduga insentif mempunyai pengaruh yang b bermakana terhadap produktivitas kerja. Manfaat penelitian adalah sebagai sumbangan pemikiran yang diharapkan berguna bagi perusahaan dan sumbangan karya ilmiah, melatih untuk mengaplikasikan ilmu yang telah dipelajari di bangku kuliah.

Dari hasil perhitungan korelasi diperoleh nilai korelasi yaitu r = 0,8363 dimana mendekati satu yang menunjukkan hubungan yang kuat dan positif antara variabel x dan y sehingga setiap perubahan atau penurunan yang dilakukan perusahaan berkaitan dengan insentif akan mempunyai pengaruh yang kuat pada produktivitas kerja. Dari variabel insentif mempunyai pengaruh secara partsial sedikit lebih dominan sebesar 35,77% (0,3577) yaitu signifikan artinya apabila pelaksanaan insentif menurun maka volume produktivitas kerja menurun dan

sebaliknya, apabila pelaksanaan insentif meningkat maka produktivitas kerja meningkat, sehingga hipotesis yang diajukan adalah benar dan terbukti kebenarannya.

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS TRUNOJOYO
PERPUSTAKAAN

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
PANITIA PENGUJI SKRIPSI iii
KATA PENGANTAR iv
RINGKASAN vi
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 3
1.3. Tujuan Penelitian 3
1.4. Manfaat Penelitian 4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 5
2.1. Landasan Teori 5
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia 5
2.1.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia 5
2.1.1.2. Fungsi Sumber Daya Manusia 6
2.1.2. Pengertian Insentif 9
2.1.3. Tujuan Pemberian Upah Insentif 12
2.1.4. Fungsi Pemberian Insentif 14
2.1.5. faktor-faktor Yang Mempengaruhi Insentif 15
2.1.6. Jenis-jenis Insentif 21
2.1.7. Pengertian Produktivitas 27
2.1.8. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas 29

2.1.9. Hubungan Antara Insentif dengan Produktivitas 31
2.1.10. Peranan Insentif Terhadap Produktivitas 34
2.2. Hipotesa 35
2.3. Model Analisis 36
BAB 3 METODE PENELITIAN 37
3.1. Variabel Penelitian 37
3.1.1. Identifikasi Variabel 37
3.1.2. Definisi Operasional Variabel 37
3.2. Jenis dan Sumber Data 41
3.3. Ruang Lingkup Penelitian 41
3.4. Penentuan Populasi dan Sampel 42
3.4.1. Populasi 42
3.4.2. Sampel 42
3.5. Prosedur Pengumpulan Data 42
3.6. Tehnik Analisis 43
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 45
4.1. Gambaran Umum Subyek Penelitian 45
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan 45
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan 46
4.1.3. Tujuan Perusahaan 49
4.1.4. Struktur Tugas 52
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian 53
4.2.1. Aktifitas Perusahaan 53
4.2.1.1. Proses Produksi 54
4.2.2. Usaha-usaha Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja 58
4.3. Pembahasan 60
4.3.1. Produktivitas Kerja 60
4.3.2. Insentif 62
4.3.2.1. Bonus 62

4.3.2.2. Komisi 63
4.3.2.3. Profit Sharing 65
4.4. Pembuktian Hipotesa 66
4.4.1. Hasil Analisa Regresi 66
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 70
5.1. Kesimpulan 70
5.2. Saran 70
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL UNIVERSITAS TRUNOJOYO PERPUSTAKAAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Data Karyawan Bagian Produksi PT. Tamanaco Sidoarjo 53

Tabel 4.2 Produktivitas Kerja Karyawan 61

Tabel 4.3 Tanggapan Karyawan Terhadap Bonus Yang Diberikan Perusahaan 62

Tabel 4.4 Tanggapan Karyawan Terhadap Komisi Yang Diberikan Perusahaan 64

Tabel 4.5 Tanggapan Karyawan Terhadap Profit Sharing Yang Diberikan Perusahaan 65

Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda Produktivitas Kerja Karyawan 66

Tabel 4.7 Rekapitulasi Variabel Bebas Terhadap Variabel Tidak Bebas 68

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tamanaco Sidoarjo 47

Gambar 4.2 Diagram Aliran Proses Produksi PT. Tamanaco Sidoarjo 57

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL UNIVERSITAS TRUNOJOYO PERPUSTAKAAN

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Di dalam usaha, baik besar maupun kecil dan bagaimana jenis atau bentuknya pasti mempunyai dua tujuan pokok, yaitu tujuan tekhnis dan tujuan ekonomis. Tujuan tekhnis dari perusahaan adalah bagaimana perusahaaan dapat menghasilkan barang-barang sesuai dengan selera konsumen. Sedangkan tujuan ekonomis dari setiap perusahaan adalah untuk dapat menghasilkan laba atau keuntungan yang sebesar-besarnya.

Untuk mencapai tujuan tersebut, faktor yang dapat mempengaruhi adalah faktor manusia sebagai tenaga kerja. Dan masalah tenaga kerja tidak ditinggalkan karena manusia sebagai sumber tenaga kerja merupakan faktor penggerak dari seluruh kegiatan dari perusahaan. Perusahaan tidak berjalan dengan lancar apabila tidak didukung dengan kemampuan-kemampuan perkembangan pengetahuan dan keterampilan yang memadahi dari karyawan. Tenaga kerja yang tidak berusaha untuk menyesuaikan kemampuannya terhadap perkembangan teknologi maka mereka akan tertinggal jauh dan tidak akan mempunyai Produktivitas kerja sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Didalam perusahaan yang paling banyak menyerap adalah faktor tenaga kerja, maka faktor tenaga kerja manusia merupakan bagian paling menentukan dalam mencapai

tujuan perusahaan. Bagaimanapun modernnya peralatan mesinnya yang digunakan kalau tenaga kerjanya tidak mendukung maka perusahaan tidak akan berkembang dengan baik dan aktifitasnya tidak berjalan dengan lancar.

Hal ini akan mengakibatkan kerugian bagi perusahaan tersebut dan bila keadaan ini tidak teratasi dengan cepat maka keadaan bertambah parah dan untuk mengatasi keadaan tersebut maka pimpinan perusahaan harus mengambil suatu keputusan yang berkenan dengan masalah yang terjadi, maka perusahaan mendorong mereka untuk lebih giat dengan memberikan suatu rangsangan yang berupa insentif.

Diharapkan dengan pemberian insentif kepada karyawan maka peningkatan Produktivitas dan semangat kerja karyawan dapat lebih aktif dalam kegiatan melakukan pekerjaannya. Dimana menejemen dituntut untuk lebih mengembangkan cara-cara baru agar dapat menarik dan mempertahankan para karyawannya. Jadi dengan adanya pemberian insentif, perusahaan tersebut perlu mengetahui karyawan-karyawannya yang menjadi sasaran untuk diberi kompensasi, apabila ini terlaksana dengan baik maka dapat bekerja dengan giat sehingga Produktivitas perusahaan akan meningkat dan semangat kerja karyawan akan meningkat.

Dalam usaha meningkatkan kesejahteraan karyawan, maka perusahaan akan mengadakan pemberian insentif pada karyawan agar karyawan dapat meningkatkan Produktivitasnya dan semangat kerja yang baik. Dengan menyadari masalah tenaga kerja profesional agar perusahaan dapat melakukan