

Abstrak

Indonesia dalam pengaturan ketenagakerjaan memiliki pengaturan minimal tentang batasan usia dalam rekrutmen kerja (batas minimum) terletak pada Pasal 69 ayat 1 UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Kemudian Pasal 35 ayat 1 memberikan kewenangan pemberi kerja untuk merekrut tenaga kerja serta boleh menentukan persyaratan dalam lowongan. Sehingga dapat menciptakan diskriminasi, karena membatasi orang usia produktif memperoleh kerja. Namun di dalam negara seperti Amerika Serikat lebih menekankan pada kompetensi, pengalaman dan keahlian. Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif. Adapun pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pendekatan perbandingan (*comparative approach*), pendekatan perundang-undangan (*statute approach*), pendekatan konseptual (*conceptual approach*) dan. Kemudian teknik pengumpulan bahan hukum melalui cara studi kepustakaan. Selain itu analisis bahan hukum yang digunakan adalah analisis interpretasi. Hasil penelitian dalam pembahasan adalah Pengaturan Penetapan Usia Dalam Rekrutmen Pekerja di Indonesia diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Pasal 69 ayat 1 dan Pasal 35 ayat 1, pada intinya Indonesia menerapkan batas minimal usia dalam rekrutmen kerja dan untuk batas maksimum usia dalam rekrutmen kerja sepenuhnya kewenangan pemberi kerja (pengusaha), sedangkan di Amerika Serikat pengaturan nya terkait Penetapan Usia Dalam Rekrutmen Pekerja terletak di § 1625.4 Help wanted notices or advertisements, Age Discrimination In Employment Act Of 1967 dan The Fair Labor Standards Act Of 1938. Lowongan pekerjaan yang mensyaratkan adanya usia atau umur tertentu memang dapat menghambat masyarakat yang sejatinya memiliki kapasitas, kompetensi dan pengalaman, namun terhalang karena soal usia. Kementerian Ketenagakerjaan mengakui bahwa batasan usia dalam rekrutmen kerja merupakan tindakan diskriminatif, sehingga Kementerian Ketenagakerjaan mengeluarkan SE No. M/6/HK.04.00/V/2025. Selain itu bila merujuk Pasal 35 ayat 1 dikaitkan dengan Pasal 5 dan Pasal 6 UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, maka adanya batas usia dalam rekrutmen kerja adalah tindakan diskriminasi.

Kata Kunci: Batasan Usia, Rekrutmen, Pekerja, Diskriminasi