

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan berorientasi tugas, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dua Putri Kedaton. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Dua Putri Kedaton Kabupaten Pamekasan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Explanatory Research*. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 56 karyawan. Instrumen penelitian ini berupa kuesioner yang disusun berdasarkan indikator penelitian dan dirancang dengan skala likert dan yang telah di validasi oleh ahli. Teknik analisis data menggunakan bantuan program SPSS versi 21. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh data Kepemimpinan Berorientasi Tugas (X_1), Motivasi (X_2) dan Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Dua Putri Kedaton yang dapat dilihat melalui hasil uji F (uji simultan) pada taraf signifikan sebesar ($\alpha = 0,05$) dengan hasil F hitung sebesar 21,496 dan nilai signifikan F hitung 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar dari F tabel sebesar 2,793, yakni $21,496 > 2,793$. Pengujian hipotesis dengan menggunakan *Independent Samples T-test* dan diperoleh pada taraf signifikansi 0,05 menunjukkan bahwa nilai probabilitas (signifikansi) adalah 0,000. Karena nilai probabilitas $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak. Hal ini membuktikan bahwa kepemimpinan berorientasi tugas mampu mempengaruhi kinerja karyawan lebih besar dibandingkan Disiplin Kerja. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya diharapkan pihak perusahaan mampu meningkatkan nilai juga praktik kepemimpinan yang berorientasi tugas, menanamkan nilai kepedulian sesama karyawan, dan meningkatkan disiplin kerja agar waktu yang dipergunakan lebih efektif sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan. Kepedulian, kebersamaan, dan nilai kemanusiaan menjadi bagian poin penting dalam berjalannya suatu usaha. Jika karyawan merasa nyaman, maka kinerjanya akan meningkat seiring waktu.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Berorientasi Tugas, Motivasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of task-oriented leadership, motivation, and work discipline on employee performance at PT. Dua Putri Kedaton. This research was conducted at PT. Dua Putri Kedaton, Pamekasan Regency. The method used in this study is Explanatory Research. This study took a sample of 56 employees. The research instrument was in the form of a questionnaire compiled based on research indicators and designed with a Likert scale and which had been validated by experts. The data analysis technique used the assistance of the SPSS version 21 program. Based on the research results, the data obtained Task-Oriented Leadership (X1), Motivation (X2) and Work Discipline (X3) simultaneously influence Employee Performance (Y) at PT. Dua Putri Kedaton which can be seen through the results of the F test (simultaneous test) at a significant level of ($\alpha = 0.05$) with the results of the calculated F of 21.496 and a significant value of F count of 0.000. This shows that the calculated F is greater than the F table of 2.793, namely $21.496 > 2.793$. Hypothesis testing using the Independent Samples T-test and obtained at a significance level of 0.05 shows that the probability value (significance) is 0.000. Because the probability value is $0.000 < 0.05$, H_0 is rejected. This proves that task-oriented leadership is able to influence employee performance more than Work Discipline. Recommendations for further research are expected that the company will be able to improve the value and practice of task-oriented leadership, instill the value of caring for fellow employees, and improve work discipline so that time is used more effectively so that it can improve employee performance. Caring, togetherness, and human values are important points in running a business. If employees feel comfortable, their performance will increase over time.

Keywords: Leadership, Task-Oriented, Motivation, Work Discipline