

Adi Waluyo, Pengaruh Jabatan Organisasi, *Gender*, Tingkat Pendidikan, dan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Terjadinya *Fraud*. Di bawah bimbingan Dr. Bambang Haryadi, SE., M.Si., Ak.,CA. dan Dr. Siti Musyarofah, SE., M.Si., Ak., CA.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh jabatan organisasi, *gender*, tingkat pendidikan dan pengendalian internal terhadap kecenderungan individu untuk melakukan kecurangan di sektor pemerintahan. Jabatan organisasi, *gender*, tingkat pendidikan dan pengendalian internal dihipotesiskan saling berinteraksi dalam mempengaruhi kecenderungan terjadinya kecurangan (*Fraud*). Individu yang memiliki jabatan organisasi yang tinggi dihipotesiskan cenderung tidak akan melakukan *Fraud* pada kondisi ada dan tidak ada elemen pengendalian internal. Individu yang memiliki jenis kelamin perempuan dihipotesiskan cenderung tidak akan melakukan *Fraud* kondisi ada dan tidak terdapat elemen pengendalian internal. Individu yang memiliki tingkat pendidikan tinggi dihipotesiskan tidak akan melakukan *Fraud* pada kondisi ada dan tidak ada elemen pengendalian internal. Untuk menguji hal tersebut dilakukan eksperimen faktorial 4x4 dengan 80 responden yang berasal dari mahasiswa sarjana dan pasca sarjana Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura. Hasil penelitian menunjukkan bahwa individu yang memiliki jabatan organisasi yang tinggi cenderung melakukan *Fraud*. Berdasarkan hasil penelitian perempuan juga memiliki kecenderungan untuk melakukan *Fraud* yang lebih . Individu yang memiliki tingkat pendidikan yang tinggi cenderung tidak melakukan *Fraud*. Kondisi elemen pengendalian internal mempengaruhi individu untuk tidak melakukan *Fraud*. Berdasarkan hasil penelitian juga menunjukkan tidak ada interaksi antara jabatan organisasi, *gender*, tingkat pendidikan, dan pengendalian internal.

Kata kunci : Kecurangan (*Fraud*), Jabatan Organisasi, Gender, Tingkat Pendidikan, dan Pengendalian Internal

Adi Waluyo, Effect Position Organization, Gender, Level of Education, and Internal Control Against Fraud Trends occurrence. Under the guidance of Dr. Bambang Haryadi, SE., M.Si., Ak.,CA. and Dr. Siti Musyarofah, SE., M.Si., Ak., CA.

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of positions in the organization, gender, level of education and internal control against the tendency of individuals to commit Fraud in the government sector. Positions in the organization, gender, education level and internal control hypothesized to interact in influencing the likelihood of Fraud. Individuals who have high positions in the organization that are hypothesized likely will do not Fraud on the condition and no element of internal control. Individuals who have a female gender is hypothesized to be less likely to commit Fraud condition exists and there is no element of internal control. Individuals who have higher education levels hypothesized would not do Fraud on the condition and no element of internal control. To test the 4x4 factorial experiment conducted with 80 respondents from the undergraduate and graduate Accounting Studies Program Faculty of Economics, Trunojoyo Madura of University. The results showed that individuals who had high positions in the organization who tend to commit Fraud. Based on the results of the study women also have a tendency to do more Fraud. Individuals who have higher levels of education tend not commit Fraud. The condition affects the individual elements of internal control not to commit Fraud. Based on the results of the study also showed no interaction between the positions in the organization, gender, education level, and internal controls.

Keywords: *Fraud (Fraud), Position Organization, Gender, Level of Education, and Internal Control*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	7
LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Teori Perilaku Menyimpang (Fraud)	7
2.1.1 Perilaku Menyimpang (<i>Fraud</i>) Pada Individu.....	9

2.1.2 Analisis Perilaku Menyimpang Pada Organisasi	11
2.2 Kecurangan (Fraud)	13
2.3 Jabatan Organisasi	16
2.4 Jenis Kelamin (Gender)	17
2.5 Tingkat Pendidikan	19
2.6 Pengendalian Internal	20
2.8 Rerangka Berpikir	29
2.9 Pengembangan Hipotesis	33
2.9.1 Efek perlakuan perbedaan jabatan organisasi (Level Atasan dan Level Bawahan) terhadap kecenderungan terjadinya <i>Fraud</i>	33
2.9.2 Efek perlakuan perbedaan jenis kelamin (laki-laki dan perempuan) terhadap kecenderungan terjadinya <i>Fraud</i>	35
2.9.3 Efek perlakuan perbedaan tingkat pendidikan terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan (<i>Fraud</i>) akuntansi	37
2.9.4 Efek perlakuan perbedaan keberadaan pengendalian internal (ada atau tidak) terhadap kecenderungan terjadinya <i>Fraud</i> akuntansi	39
2.9.5 Efek interaksi antara jabatan organisasi, gender, tingkat pendidikan dengan pengendalian internal terhadap kecenderungan terjadinya <i>Fraud</i>	41
BAB III	43
METODE PENELITIAN	43
3.1 Desain Penelitian	43
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	47
3.3 Penentuan Sumber Data	47
3.4 Metode Penentuan Sampel	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	47

3.5 Variabel Penelitian	48
3.5.1 Identifikasi Variabel	48
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	48
3.6 Prosedur Penelitian	52
3.7 Manipulation Check.....	53
3.8 Teknik Analisis Data.....	55
3.8.1 Statistik Deskriptif	56
3.8.3 Uji Normalitas	56
BAB IV	59
HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Karakteristik Partisipan	59
4.2 Manipulation Check.....	59
4.3 Statistik Deskriptif Grup.....	60
4.4 Uji Instrumen Penelitian	61
4.4.1 Uji Validitas	61
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1 Uji Normalitas	63
4.5.2 Uji Homogenitas	64
4.6 Pengujian Hipotesis.....	65
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V	75
SIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1 Simpulan	75
5.2 Keterbatasan dan Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Desain Eksperimen Faktorial 4 x 4.....	45
Tabel 3. 2 Definisi operasioanal variable.....	50
Tabel 4. 1 Uji Validitas	62
Tabel 4. 2 Uji Reliabilitas	63
Tabel 4. 3 Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 4 Uji Homogenitas.....	64
Tabel 4. 5 Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Rerangka Berpikir	33
Gambar 3. 1 Rancangan Penelitian	46
Gambar 3. 2 Item untuk manipulation check.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	81
LAMPIRAN 2. HASIL OLAH DATA DENGAN SPSS	92