

**PENGARUH STANDARDISASI SDI (SUMBER DAYA INSANI) DALAM
REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BARU DI
PERBANKAN SYARIAH (STUDY KASUS : BANK BRI SYARIAH KCP BANGKALAN)**

ABSTRAK

Perkembangan yang begitu cepat dari industri keuangan dan perbankan syariah saat ini masih membutuhkan sumber daya insani (SDI) yang benar-benar berkualitas dan professional. Maka dari itu pihak perbankan harus benar-benar selektif dalam menentukan standardisasi untuk penyerapan tenaga kerjanya.

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui standardisasi SDI (Sumber Daya Insani) dalam rekrutmen karyawan perbankan syariah serta untuk mengetahui pengaruh standardisasi SDI (Sumber Daya Insani) dalam rekrutmen karyawan terhadap kinerja karyawan baru perbankan syariah di BRI Syariah KCP Bangkalan. Variabel independent dalam penelitian ini adalah standardisasi SDI dan variabel dependent nya adalah kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dan uji hipotesis (uji t).

Hasil dari penelitian ini ialah standardisasi SDI (Sumber Daya Insani) dalam rekrutmen karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Standardisasi, Kinerja karyawan

**Effect Of Human Resource Standardization (SDI) In The Recruitmen Of Employees On
Employee Performance In The Islamic Banking (Case Study : Islamic Bank BRI Syariah
KCP Bangkalan)**

ABSTRACT

Rapid developments of Islamic banking and finance industry is still in need of human resources (SDI) which really qualified and professional. Therefore the bank should be highly selective in determining standardization for labor absorption.

The purpose of this study was to determine the standardization SDI (Human Resources) in the recruitment of employees of Islamic banking as well as to determine the effect of standardization SDI (Human Resources) in the recruitment of employees the new employee's performance of Islamic banking in Syariah BRI KCP Bangkalan. The independent variable is the performance of employees. The method used in this research is quantitative method by using simple linear regression analysis and hypothesis test (t test).

Result from this study is that stanrdization SDI (Human Resources) in the recruitment of employees affect the performance of employees.

Keywords: Standardization, Employee Performance