

ABSTRAK

Istiqomah. 180541100015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pada Karyawan *Dealer Honda X*. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap etos kerja pada karyawan *Dealer Honda X*. Karyawan *Dealer Honda X* merupakan karyawan yang bekerja di perusahaan yang melayani penjualan segala jenis produk sepeda motor yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat masa kini dan menyediakan layanan servis motor dengan tenaga mekanik terpercaya. Subjek dalam penelitian ini adalah 35 karyawan yang bekerja di *Dealer Honda X* dengan usia 22 sampai dengan usia 31 tahun dan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Instrumen dalam penelitian ini terdiri dari skala motivasi kerja dan skala etos kerja. Analisis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Sederhana dengan bantuan *SPSS 24.0 for windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan nilai F sebesar 0.300 dengan nilai signifikansi sebesar 0.587 ($0.587 > 0,05$). Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap etos kerja pada karyawan *Dealer Honda X*, ditolak.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Etos Kerja, Karyawan *Dealer Honda X*.

ABSTRACT

Istiqomah. 180541100015. *The Influence Of Work Motivation On The Work Ethic Of Honda Dealer X Employees. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University, Madura. 2023*

This study aims to determine the influence of work motivation on the work ethic of Honda Dealer X employees. Employees of Honda Dealer X are employees who work in a company that sells all types of motorcycle products that meet the needs of today's society and provides motorcycle service services with trusted mechanics. This research was conducted on 35 employees who worked at Honda Dealer X aged 22 to 31 years and used a nonprobability sampling technique. The instrument in this study consisted of a work motivation scale and an work ethic scale. The analysis in this study uses the Simple Regression Analysis with the help of SPSS 24.0 for windows. The results of this study indicate an F value of 0.300 with a significance value of 0.587. These results indicate that the significance value is > 0.05 ($0.587 > 0.05$). Thus the hypothesis put forward in this study is that there is a significant influence between work motivation on the work ethic of Honda Dealer X employees, is rejected.

Keywords: Work Motivation, Work Ethic, Honda Dealer X Employees.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR DAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Etos Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Etos Kerja	8
2.1.2 Dimensi Etos Kerja	9
2.1.3 Karakteristik Etos Kerja.....	11
2.1.4 Indikator Etos Kerja.....	12
2.1.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Etos Kerja	12
2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	15
2.2.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	17
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.4 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	20
2.2.5 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	21
2.2.6 Hal-Hal yang Perlu Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi Kerja.....	21
2.3 Keterangan Subjek Penelitian	22
2.4 Keterangan Lokasi atau Konteks Penelitian	22
2.5 Kerangka Konseptual.....	22
2.6 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Pendekatan Penelitian	26
3.2 Variabel Penelitian.....	26
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	29
3.3.1 Populasi Penelitian.....	29
3.3.2 Sampel Penelitian.....	29
3.3.3 Teknik Sampling.....	30

3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4.1	Skala Motivasi Kerja.....	31
3.4.2	Skala Etos Kerja.....	33
3.5	Teknik Analisis Data.....	35
3.5.1	Uji Validitas	35
3.5.2	Uji Reliabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi	36
3.5.4	Uji Analisis Deskriptif	37
3.5.5	Uji Analisis Regresi Sederhana	37
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1	Pelaksanaan Penelitian.....	38
4.2	Hasil Penelitian	38
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	38
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.2.3	Hasil Uji Normalitas	49
4.2.4	Hasil Uji Linieritas.....	51
4.2.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
4.2.6	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	53
4.2.7	Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	56
4.3	Pembahasan.....	58
4.4	Keterbatasan Penelitian.....	63
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran	65
	DAFTAR PUSTAKA.....	66
	LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Target Produk <i>Honda</i> Tahun 2019, 2020, dan 2021.....	3
Tabel 3. 1 Skoring Skala Motivasi Kerja dan Etos Kerja	31
Tabel 3. 2 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	32
Tabel 3. 3 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja	33
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja.....	39
Tabel 4. 2 Distribusi Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja.....	40
Tabel 4. 3 Distribusi Item Valid Skala Motivasi Kerja.....	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Skala Etos Kerja.....	42
Tabel 4. 5 Distribusi Item Valid dan Gugur Skala Etos Kerja.....	44
Tabel 4. 6 Distribusi Item Valid Skala Etos Kerja.....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Skala Etos Kerja	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja (X) dan Etos Kerja (Y).....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4. 12 Batas Kategori Statistik Hipotetik	53
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Descriptive Statistic</i> Skala Motivasi Kerja dan Etos Kerja	53
Tabel 4. 14 Kategori Skor Skala Motivasi Kerja	55
Tabel 4. 15 Kategori Skor Skala Etos Kerja	56
Tabel 4. 16 <i>Model Summary</i>	56
Tabel 4. 17 Kategori Norma Rentang Nilai	57
Tabel 4. 18 <i>Anova</i>	57
Tabel 4. 19 <i>Coefficient</i> Pada Uji Regresi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 3. 1 Paradigma Penelitian.....	27
Gambar 4. 1 Grafik <i>Q-Q Plot</i> Skala Motivasi Kerja.....	50
Gambar 4. 2 Grafik <i>Q-Q Plot</i> Skala Etos Kerja.....	50
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Gambar <i>Scatterplot</i>	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Bimbingan	69
Lampiran 2 Rancangan Skala Motivasi Kerja	72
Lampiran 3 Rancangan Skala Etos Kerja.....	76
Lampiran 4 Skala Siap Saji Motivasi Kerja.....	83
Lampiran 5 Skala Siap Saji Etos Kerja.....	87
Lampiran 6 Tabulasi Data Siap Uji Skala Motivasi Kerja.....	94
Lampiran 7 Tabulasi Data Siap Uji Skala Etos Kerja.....	98
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas	104
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	112
Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas	113
Lampiran 11 Hasil Uji Linieritas	115
Lampiran 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	116
Lampiran 13 Hasil Analisis Deskriptif	117
Lampiran 14 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	118
Lampiran 15 Surat Ijin Penelitian	118