

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perguruan Tinggi (PT) sebagai bagian dari sistem pendidikan nasional diharapkan mempunyai peran penting dan strategis untuk mencapai tujuan pendidikan. Dalam Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Pasal 1 butir 2 yang dimaksud dengan Pendidikan Tinggi adalah jenjang pendidikan setelah Pendidikan Menengah yang mencakup program diploma, program sarjana, program magister, program doktor, dan program profesi, serta program spesialis, yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi berdasarkan kebudayaan Bangsa Indonesia. Pendidikan Tinggi mempunyai fungsi: (a) mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa; (b) mengembangkan Sivitas Akademika yang inovatif, responsif, kreatif, terampil, berdaya saing, dan kooperatif melalui pelaksanaan Tridharma; dan (c) mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dengan memperhatikan dan menerapkan nilai Humaniora. Kualitas manusia yang dibutuhkan oleh bangsa Indonesia pada masa depan adalah mampu menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan bangsa lain di dunia. Kualitas tersebut dihasilkan melalui penyelenggaraan pendidikan yang bermutu oleh pendidik profesional. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyatakan bahwa pendidik

merupakan tenaga profesional. Oleh karena itu, dosen sebagai pendidik profesional mempunyai fungsi, peran, dan kedudukan yang sangat strategis.

Dalam pengajuan kenaikan pangkat dosen terkadang sering ada kendala diantaranya pengumpulan data yang kurang adil karena prosesnya masih manual dan sering dijadikan cara mendapatkan uang bagi oknum yang tidak bertanggung jawab, keakuratan data yang tersimpan dan jadwal penilaian yang tidak teratur, dengan adanya aplikasi ini diharapkan masalah-masalah tersebut dapat diatasi dan juga penilaian akan berlangsung secara lebih adil dan benar.

Berdasarkan penelitian sebelumnya dilakukan oleh *Atiyah Tahta Nisyatina,dkk (2011) tentang “PENGEMBANGAN SISTEM PENILAIAN ANGKA KREDIT UNTUK PENGAJUAN KENAIKAN JABATAN FUNGSIONAL DOSEN BERBASIS WEB”* mengembangkan sebuah sistem penilaian angka kredit untuk pengajuan kenaikan jabatan fungsional berbasis web. Sistem ini diharapkan mampu menangani data perolehan angka kredit, aturan kenaikan jabatan fungsional dosen, dan perhitungan angka kredit yang sesuai rule perhitungan angka kredit. Dalam pengembangan sistem ini, penulis menggunakan bahasa pemrograman PHP, database MySQL dan V-Model sebagai metode pengembangan sistemnya. Kelebihan dari program yang saya buat memiliki banyak user sehingga program lebih lengkap dan lebih mudah.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah berdasarkan latar belakang diatas maka masalah pada tugas akhir ini dapat dirumuskan menjadi :

1. Bagaimana menentukan penilaian kenaikan pangkat dosen menadi sebuah informasi yang dibutuhkan dosen dalam pengajuan jabatan fungsional?
2. Bagaimana membangun aplikasi sistem informasi pengajuan kenaikan pangkat dosen berbasis web.

1.3 Batasan Masalah

Agar pengerjaan tugas akhir ini berjalan fokus dan terencana, maka penulis memberikan batasan masalah, yaitu :

1. Mempermudah pengumpulan data dosen dengan mudah tanpa tanpa dilakukan manual
2. Menggunakan web dan xampp sebagai databasenya.
3. Aplikasi sistem informasi mengacu pada pengumpulan data penelitian dosen.
4. Sistem ini mempunyai 4 user yaitu dosen, admin prodi, fakultas dan universitas .

1.4 Tujuan

1. Membantu pengumpulan data yang kurang efektif karena prosesnya masih manual
2. Dapat membantu keakuratan data yang tersimpan dan jadwal penilaian yang tidak teratur

1.5 Manfaat

Beberapa manfaat yang diharapkan dalam penyusunan tugas akhir ini adalah :

1. Agar dapat membantu masalah tersebut dapat diatasi dan juga penilaian akan berlangsung secara lebih adil dan benar.
2. Dengan berbasis web dosen lebih mudah untuk pengumpulan data penelitian dan pengumpulan data sebelumnya.