

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah senantiasa kita haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat serta hidayah-Nya terutama nikmat kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian Skripsi dengan judul “*Pelaksanaan Penagguhan Pembayaran Upah Minimum di PT. X Surabaya*” dengan baik dan lancar. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua yang telah memberikan bantuan langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan ini, terutama kepada:

1. Kedua orang tua, yang senantiasa memberikan semangat dan mendoakan tanpa henti untuk meraih sebuah kesuksesan, kepada kakak dan adik saya yang telah menghibur saya dan memerikan semangat kepada saya.
2. Ibu Devi Rahayu, S.H., M.Hum. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, dengan adanya arahan dari beliau sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Prof. Dr. Nunuk Nuswardani, SH., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura dan segenap jajarannya.
4. Bapak/Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Trunojoyo Madura yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bekal ilmu pengetahuan,

yang tidak dapat menyebutkan satu-persatu, namun sedikitpun tidak mengurangi rasa hormat saya kepada Bapak dan Ibu sekalian.

5. Teman – teman di Fakultas Hukum terutama untuk Fathur Rozy, Tri Samsudin Marjuki, Nur Muhammad Sulaiman, dan Fauzan Rafiqhi yang selalu memberikan bantuan berupa motivasi maupun tenaga kepada saya untuk segera menyelesaikan pendidikan saya.
6. Serta semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini hingga selesai yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu disini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan Skripsi ini, baik dari materi maupun teknik penyajiannya, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dari semua pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

Bangkalan, 9 Juli 2019
Penulis,

M. FACHRI LAZUARDI
NIM.14.01.111.00219

ABSTRAK

Perjanjian kerja disusun antara Pengusaha dan Pekerja/buruh. Selain melibatkan kedua pihak tersebut, perjanjian kerja juga melibatkan pihak pemerintah untuk memegang peran *checks and balance*. Salah satu hal yang diatur dalam perjanjian kerja adalah upah bagi pekerja. Pemerintah membuat kebijakan penangguhan pembayaran upah minimum bagi perusahaan yang tidak mampu membayar upah pekerja/buruh sesuai dengan upah minimum. Penelitian ini dilakukan untuk meneliti bagaimanakah pelaksanaan penangguhan pembayaran upah minimum dengan mengambil sampel perusahaan PT X SURABAYA yang berlokasi di Kota Surabaya. Serta meneliti bagaimanakah peran dari Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur selaku wakil pemerintah dibidang ketenagakerjaan terhadap perusahaan yang melaksanakan penangguhan pembayaran upah minimum tidak sesuai dengan aturan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian *Socio – legal research*, dengan menggunakan pendekatan Fakta. Penelitian ini menggunakan metode analisa Deskriptif Kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT X SURABAYA merupakan satu dari beberapa perusahaan yang mendapat persetujuan untuk melakukan penangguhan pembayaran upah minimum. Akan tetapi, penangguhan upah yang disetujui lebih rendah dari upah minimum tahun lalu, hal ini tidak sesuai dengan ketentuan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan dan Transmigrasi RI No: Kep.231/MEN/2003. Selain itu, PT X SURABAYA memberikan upah kepada pekerja/buruh lebih rendah dari penangguhan pembayaran upah minimum yang disetujui, sehingga pelaksanaannya tidak sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku. Keberadaan Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur kurang maksimal dalam menjalankan fungsinya sebagai wakil pemerintah dibidang ketenagakerjaan yang memegang kewenangan untuk mengawasi setiap perusahaan, sehingga masih terdapat perusahaan yang melaksanakan penangguhan pembayaran upah minimum tidak sesuai dengan aturan.

Kata kunci : Hubungan Kerja – Penangguhan – Pembayaran upah minimum

ABSTRACT

Employment agreement is arranged between an employer and employee/labor. It also involves government for check and balance. One of articles in employment agreement regulates about workers' wage. The government made policy that allows delay in payment of minimum wage for employers who cannot afford to pay their employees/workers in accordance with minimum wage rate. This research is done to investigate the implementation of delay in payment of minimum wage in PT X SURABAYA in Surabaya city and how Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur (Provincial employment agency of East Java) regulates employers whose implementation is not in accordance with existing policies.

This research is done using Socio-legal research method, with Fact approach and Descriptive-Qualitative analysis.

Result shows that PT X SURABAYA is allowed for delay in payment of minimum wage. However, the allowed rate is lower than last year's rate, which is not in accordance with Keputusan Menteri Ketenagakerjaan dan Transmigrasi RI (Indonesia Labor and Transmigration Ministerial Decree) No: Kep.231/MEN/2003. Wage rate provided by PT X SURABAYA is lower than the rate allowed for delay in payment of minimum wage, which is not in accordance with existing laws and regulations. Currently, Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur (Provincial employment agency of East Java) is not performing well as government authority, causing employers' implementation of delay in payment of minimum wage rate not in accordance with existing policies.

Keywords: Employment – Delay in payment of minimum wage – Minimum wage rate

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN	iv
MOTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Kegunaan Teoritis	7
1.4.2. Jenis Penelitian	7
1.5. Keaslian Penelitian	7
1.6. Metode Penelitian	11
1.6.1. Jenis Penelitian	11
1.6.2. Pendekatan Penelitian	11
1.6.3. Sumber Data	12
1.6.4. Teknik Pengumpulan Data	13
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PENANGGUHAN	
PEMBAYARAN UPAH MINIMUM	15
2.1. Hubungan Kerja dan Hubungan Industrial	15
2.2. Upah dan Penagguhan Pembayaran Upah	22
2.3. Pengawasan Ketenagakerjaan	28
BAB III PELAKSANAAN PENANGGUHAN PEMBAYARAN UPAH	
MINIMUM DI PT. X SURABAYA	31
3.1. Gambaran Umum PT. X Surabaya	31
3.2. Pelaksanaan Penangguhan Pembayaran Upah Minimum di PT. X Surabaya	35
3.3. Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Terhadap yang Melaksanakan Pembayaran Upah Minimum Tidak Sesuai dengan Aturan	49
BAB IV PENUTUP	62
4.1. KESIMPULAN	62
4.2. SARAN	62
DAFTAR PUSTAKA	
BIODATA PENULIS	