

ABSTRAK

Indah Rahmawati. 140541100090. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disonansi Kognitif pada Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP). Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2019. xx + 79 halaman + 75 lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap disonansi kognitif pada Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP). Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 106 PPDP yang bergabung lebih dari sekali periode penyelenggaraan pemilu. Teknik sampling yang digunakan adalah *quota-purposive sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan dua jenis skala yaitu skala komitmen organisasi dan skala disonansi kognitif yang disusun sendiri oleh penulis. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yakni uji regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 23 *for windows*. Hasil penelitian menggunakan uji regresi linier sederhana diperoleh $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($1.053 < 3,93$) dengan signifikansi ($0,307 > 0,05$) yang berarti hipotesis ditolak. Maka, dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh komitmen organisasi terhadap disonansi kognitif pada petugas pemutakhiran data pemilih.

Kata Kunci: komitmen organisasi, disonansi kognitif, petugas pemutakhiran data pemilih

Daftar Pustaka: jumlah seluruh referensi (1957-2018)

ABSTRACT

Indah Rahmawati. 142541100090. The Influence of Organization Commitment towards Cognitive Dissonance of *Petugas Pemutakhiran Data Pemilihan* (PPDP). Undergraduate Thesis. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, University of Trunojoyo Madura. 2019. xx + 79 halaman + 75 lampiran.

This study aims to examine the influence of organization commitment towards cognitive dissonance of *Petugas Pemutakhiran Data Pemilihan* (PPDP). The subjects of this study are 106 PPDP which join general election more than one period. The sampling technique used was quota-purposive sampling technique. Data collection in this study is using 2 scales, they are organization commitment and cognitive dissonance scales developed by the author. Furthermore, for data analysis is employing simple linear regression test favored by SPSS 23 program. A result of study using simple linear regression test is gained $F_{\text{count}} < F_{\text{table}}$ ($1.053 < 3.93$) with the significance ($0.307 > 0.05$) which means the hypothesis is declined. So, this study concluded that there is not an influence of organization commitment towards cognitive dissonance of *Petugas Pemutakhiran Data Pemilihan* (PPDP).

Keywords: organization commitment, cognitive dissonance, *petugas pemutakhiran data pemilihan*.

Bibliography: the sum of all references (1957-2018)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR BAGAN	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Disonansi Kognitif	14
2.1.1 Definisi Disonansi Kognitif	14
2.1.2 Aspek-aspek Disonansi Kognitif	15
2.1.3 Faktor-faktor Disonansi Kognitif	17
2.1.4 Dampak-dampak Disonansi Kognitif	18
2.2 Komitmen Organisasi	19
2.2.1 Definisi Komitmen Organisasi	19
2.2.2 Dimensi Komitmen Organisasi	20
2.2.3 Faktor-faktor Komitmen Organisasi	23
2.3 Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP)	27

2.3.1 Definisi Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP)	27
2.3.2 Tugas Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP)	27
2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disonansi Kognitif pada Petugas Pemutakhiran Data Pemilih (PPDP)	29
2.5 Kerangka Konseptual	32
2.6 Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Variabel Penelitian	35
3.2.1 Definisi Konseptual	35
3.2.2 Definisi Operasional	35
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel dan Teknik Sampling	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1 Skala Disonansi Kognitif	40
3.4.2 Skala Komitmen Organisasi	41
3.5 Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Validitas Alat Ukur	42
3.5.2 Uji Reliabilitas Alat Ukur	43
3.5.3 Uji Asumsi	44
a. Uji Normalitas	44
b. Uji Heterokedastisitas	44
c. Uji Linieritas	45
3.5.4 Uji Regresi Linier Sederhana	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Hasil Uji Validitas	47
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas	60
4.1.3 Hasil Uji Normalitas	61
4.1.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	63
4.1.5 Hasil Uji Linieritas	65
4.1.6 Analisis Deskriptif Data Penelitian	66
4.1.7 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	67
4.2 Pembahasan	69

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	74

DAFTAR PUSTAKA	76
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	79
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif dengan Mobil Skala Likert	40
Tabel 3.2 Kisi-kisi Skala Disonansi Kognitif	40
Tabel 3.3 <i>Blue Print</i> Skala Disonansi Kognitif	41
Tabel 3.4 Kisi-kisi Skala Komitmen Organisasi	42
Tabel 3.5 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	42
Tabel 3.6 Klasifikasi Skor Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi pada PPDP Putaran Pertama	47
Tabel 4.2 Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi pada PPDP Putaran Kedua	49
Tabel 4.3 Sebaran Item Skala Komitmen Organisasi pada PPDP Valid dan Gugur	51
Tabel 4.4 Sebaran Item Skala Komitmen Organisasi pada PPDP Valid	52
Tabel 4.5 Uji Validitas Skala Disonansi Kognitif pada PPDP Putaran Pertama	53
Tabel 4.6 Uji Validitas Skala Disonansi Kognitif pada PPDP Putaran Kedua	54
Tabel 4.7 Uji Validitas Skala Disonansi Kognitif pada PPDP Putaran Ketiga	56
Tabel 4.8 Sebaran Item Skala Disonansi Kognitif pada PPDP Valid dan Gugur.....	57
Tabel 4.9 Sebaran Item Skala Disonansi Kognitif pada PPDP Valid	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi pada PPDP	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Skala Disonansi Kognitif pada PPDP	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	63

Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	64
Tabel 4.15 Rumus Batas Kategori Statistik Hipotetik	65
Tabel 4.16 Statistik Deskriptif Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	65
Tabel 4.17 Kategorisasi Skor Skala Komitmen Organisasi	66
Tabel 4.18 Kategorisasi Skor Skala Disonansi Kognitif	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Signifikansi Komitmen Organisasi terhadap Disonansi Kognitif	67
Tabel 4.20 Hasil Persamaan Uji Regresi Linier Sederhana	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.5 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 Paradigma Penelitian	34
Gambar 4.1 Gambaran Grafik Distribusi Skala Komitmen Organisasi	62
Gambar 4.2 Gambaran Grafik Distribusi Skala Disonansi Kognitif	63
Gambar 4.3 Gambar Diagram Uji Heterokedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	80
Lampiran 2 Rancangan Skala Komitmen Organisasi	81
Lampiran 3 Rancangan Skala Disonansi Kognitif	86
Lampiran 4 Halaman <i>Inform Consent</i>	91
Lampiran 5 Skala Komitmen Organisasi Siap Saji	92
Lampiran 6 Skala Disonansi Kognitif Siap Saji	95
Lampiran 7 Skoring Data Skala Komitmen Organisasi	98
Lampiran 8 Skoring Data Skala Disonansi Kognitif	104
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi Putaran Pertama ...	110
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi Putaran Kedua ...	114
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Disonansi Kognitif Putaran Pertama	118
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Disonansi Kognitif Putaran Kedua	121
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Disonansi Kognitif Putaran Ketiga	124
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	127
Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Disonansi Kognitif	130
Lampiran 16 Hasil Uji Normalitas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	133
Lampiran 17 Hasil Uji Heterokedastisitas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	140
Lampiran 18 Hasil Uji Linieritas Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	143
Lampiran 19 Hasil Uji Deskriptif Skala Komitmen Organisasi dan Disonansi Kognitif	145
Lampiran 20 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana Komitmen Organisasi terhadap Disonansi Kognitif	147
Lampiran 21 Surat Badan Keselamatan Bangsa dan Politik	150
Lampiran 23 Daftar Menghadiri Sempro	151
Lampiran 24 Daftar Hadir Sempro	153
Lampiran 25 Lembar Bimbingan Skripsi	155

