

ABSTRAK

“Pengaruh Motivasi kerja, Budaya kerja, dan Lingkungan kerja Terhadap Etos kerja
Sumber Daya Insani BPRS Madinah Lamongan”

Pada penelitian skripsi ini dilatarbelakangi oleh Etos kerja secara Islam pada karyawan BPRS Madinah Lamongan dengan mengkaitkan beberapa prinsip yang mempengaruhi kinerja karyawan BPRS Madinah Lamongan yakni Motivasi kerja, Budaya kerja, dan Lingkungan kerja. Dari ketiga prinsip ini merupakan hal yang mempengaruhi kinerja atau Etos kerja karyawan yang diterapkan sesuai Prespektif Islam. Dari beberapa prinsip ini berguna untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan BPRS Madinah Lamongan dan menciptakan karyawan yang unggul yang sesuai dengan Sumber Daya Insani.

Penelitian ini menggunakan Analisis Kuantitatif Deskriptif, dalam penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan karakteristik dari sebuah data yang akan diuji serta mendeskripsikan hasil uji tersebut. Pada hasil analisis uji statistik dengan menggunakan beberapa uji yaitu uji instrument data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dan sumber data primer berupa kuisisioner dan sekunder berupa dokumentasi.

Hasil penelitian telah memberikan informasi dalam penelitian bahwa Motivasi kerja, Budaya kerja, dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Etos kerja karyawan BPRS Madinah Lamongan. Dan hasil penelitian dari beberapa uji menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan pada variabel Budaya kerja dengan Etos kerja, sedangkan pada Variabel Motivasi kerja dan Variabel Lingkungan kerja tidak terjadi pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Budaya kerja, Lingkungan kerja, Etos kerja.

ABSTRACT

"The influence of job motivation, work cultural, and work environment in towards the work ethic of the medina's insani power source BPRS Lamongan "

In the study, it was written out of the background by the islamic work ethic of medina employees, by linking some principles that influenced the performance of medina's employees, job motivation the work culture, and the work environment. Of these three principles is one that affects the performance or work ethic of employees that is put to work according to islamic levels. Of some of these principles it is useful to improve the performance quality of the BPRS employees. Medina offered and created a superior employee that conforms to insani's resources.

In this study, quantitative analysis, in this study aimed at explaining the characteristics of the data that would be tested and would describe the results of the test. Statistical analysis results in several such tests as data instrument tests, classical assumption tests, and primary hypothesis and data sources of documentation and secondary data sources

The research has provided information in the research of job motivation, work culture and work environment had a positive effect on the labor ethic of BPRS medina workes. And the study results of some tests indicate that there is a significant influence on culture variables with the work ethic, while in variable work motivation and work environment variables no significant impact on the work ethic.

Key words: job motivation, work culture, work environment, work ethic.