

ABSTRAK

Moch Maulana Fahtoni. 20.05.411.00040. Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. X Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Budaya, Universitas Tronojoyo Madura.

Loyalitas karyawan merupakan faktor penting dalam mempertahankan stabilitas sebuah perusahaan. salah satu faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan adalah *Quality of Work Life*. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Quality of Work Life* terhadap loyalitas karyawan di PT. X. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif jenis penelitian korelasional menggunakan skala *Quality of Work Life* dan loyalitas karyawan yang berbentuk skala ordinal dari likert sebagai metode pengumpulan data. Dengan Teknik sampling *Nonprobability* dengan jenis *Purposive Sampling*. Sampel pada penelitian ini ialah karyawan PT. X dengan jumlah sampel sebanyak 66 karyawan. kemudian di analisis menggunakan uji regresi linier sederhana. Hasil penelitian diperoleh dari nilai regresi sebesar 7237,545 dan nilai F sebesar 43,776 dengan signifikansi 0,000 ($< 0,05$). Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh *Quality of Work Life* terhadap loyalitas karyawan di PT. X. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,406 dimana artinya *Quality of Work Life* mempengaruhi loyalitas karyawan sebesar 40,6% dan 59,4% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain. Nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,637 dapat diidentifikasi bahwa terdapat korelasi dengan hubungan kuat dan positif antara skala *Quality of Work Life* dan loyalitas karyawan. Temuan ini menunjukkan semakin tinggi penerimaan karyawan terhadap *Quality of Work Life* semakin tinggi loyalitas mereka terhadap perusahaan. Oleh karena itu, manajemen perlu meningkatkan loyalitas karyawan melalui kebijakan yang mendukung kesejahteraan karyawan.

Kata Kunci: Perusahaan, Loyalitas, *Quality Of Work Life*, Karyawan

ABSTRACT

Moch Maulana Fahtoni. 20.05.411.00040. *The Influence of Quality of Work Life on Employee Loyalty at PT. X Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Tronojoyo University, Madura.*

Employee loyalty is an important factor in maintaining stability in a company. one of the factors that affect employee loyalty is Quality of Work Life. The purpose to be achieved in this study is to determine the effect of Quality of Work Life on employee loyalty at PT. X. The approach used is a quantitative approach to correlational research using the Quality of Work Life scale and employee loyalty in the form of an ordinal scale from Likert as a data collection method. With Nonprobability sampling technique with Purposive Sampling type. The sample in this study were employees of PT. X with a total sample size of 66 employees. A simple linear regression test was conducted, resulting in a regression value of 7237.545 and an F value of 43.776 with a significance level of 0.000 (<0.05). The study confirmed the hypothesis that there is indeed an effect of Quality of Work Life on employee loyalty at PT X, with a coefficient of determination (R Square) of 0.406, indicating that Quality of Work Life accounts for 40.6% of the variation in employee loyalty. The correlation coefficient (r) of 0.637 revealed a strong and positive relationship between Quality of Work Life and employee loyalty, suggesting that higher acceptance of Quality of Work Life leads to increased loyalty among employees. It is recommended for management to enhance employee loyalty by implementing policies that prioritize employee welfare based on these findings.

Keywords: Company, Loyalty, Quality Of Work Life, Employees