

HUBUNGAN SIKAP DAN MINAT KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN *HOME INDUSTRY* DI BLITAR

Oleh:

Randy Susmitawan
Program Studi Psikologi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya
Universitas Trunojoyo Madura
randy.susmitawan@gmail.com

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk melihat sikap dan minat kerja yang dimiliki karyawan salah satu *home industry* di Blitar yang berhubungan dengan kinerja. Metode yang digunakan adalah kuantitatif korelasional, dengan metode pengumpulan data menggunakan skala sikap kerja berdasarkan komponen kognitif, afektif dan konatif; skala minat kerja berdasar unsur kognisi, emosi, konsesi; dan skala kinerja karyawan berdasarkan unsur kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama, prakarsa, kepemimpinan. Hipotesis yang diajukan adalah adanya hubungan sikap dan minat kerja dengan kinerja karyawan *home industry*. Sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan responden sebanyak 21 orang, yakni semua karyawan. Analisis data menggunakan *Spearman Rank Correlation* dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa antara sikap dan minat kerja dengan kinerja karyawan memiliki hubungan yang positif dengan besar hubungan masing-masing 50,7 % dan 61,3 % dengan signifikansi sebesar 0,019 dan 0,003 pada $\alpha > 0,05$. Dengan demikian dapat dikatakan hipotesis yang diajukan diterima.

Kata Kunci : Sikap Kerja, Minat Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract. This research aims to look at the attitudes and interest in work that owned by employees of the home industry in Blitar that related with job performance. The method used is quantitative correlational, with data collection methods using work attitude scale based on cognitive, affective and action components; the scale of interest in work based on element of cognition, emotion, and action; and job performance scale of employees based on elements of loyalty, work achievement, responsibility, obedience, honesty, teamwork, initiative, leadership. The hypothesis is correlation of work attitude and interest in work with job performance of the employee's home industry in Blitar. The sample that used in this study is sampling of saturated with respondent as much as 21 people, all employees of one of the home industry in Blitar. The analysis of the data use Spearman Rank Correlation with IBM SPSS Statistics 20 program. The results showed that work attitude and interest in work with job performance of the employees have a positive correlation with the great is 50,7 % and 61,3 % with significances of it 0,019 and 0,003 on $\alpha > 0,05$. Thus it can be said the hypothesis is accepted.

Keywords : Work Attitude, Interest in Work, Job Performance

