

ABSTRAK

Nurul Hidayah, 2023. Pengaruh Budaya Sekolah, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di SMK Negeri 1 Alas Kabupaten Sumbawa Nusa Tenggara Barat. Dibawah Bimbingan Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal. ST., SE., M.M.T.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di SMK Negeri 1 Alas yang berada di wilayah Alas Kabupaten Sumbawa Nusa Tenggara Barat. Dalam penelitian ini ada 4 variabel yang digunakan yaitu Budaya Sekolah, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Dengan jumlah responden sebanyak 51 pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah budaya sekolah, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Metode pengumpulan data dengan kuisioner, wawancara dan menganalisis datanya menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian diperoleh 1) Secara parsial budaya sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $T_{hitung} 1,705 > T_{tabel} 1,677$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,095 < 0,1$ dengan nilai beta 0,159. 2) secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $T_{hitung} 2,100 > T_{tabel} 1,677$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,041 < 0,1$ dengan nilai beta 0,210. 3) Secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $T_{hitung} 2,028 > T_{tabel} 1,677$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,048 < 0,1$ dengan nilai beta 0,213. 4) Secara simultan budaya sekolah, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{hitung} sebesar $9,285 > F_{tabel} 2,20$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,1$. 5). Variabel yang paling dominan dalam penelitian adalah variabel komitmen organisasi (X3) dengan nilai Koefisien Regresi sebesar 0,031 dan tingkat signifikan sebesar 0,048.

Kata Kunci : Budaya Sekolah, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Nurul Hidayah, 2023. The Influence of School Culture, Leadership Style and Organizational Commitment on Employees Performance at SMK Negeri 1 Alas, Sumbawa Regency, West Nusa Tenggara. Guided by Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal. ST., SE., M.M.T.

This study about the problems in SMK Negeri 1 Alas, Sumbawa Regency, West Nusa Tenggara. There are 4 variables used, School Culture, Leadership Style, Organizational Commitment and Employees Performance. It uses the quantitative research methods. The number of respondents as many as 51 employees. The purpose was to determine whether school culture, leadership style and organizational commitment effect on employees performance. Collected data by questionnaires, interviews and analyzed by instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression and hypothesis testing. Using the multiple linear regression, the results showed that 1) the School culture has a positive and significant effect on employees performance (a beta value) is 0.159 with the t_{count} is $1.705 > t_{table}$ is 1.677 and the significant level is $0.095 < 0.1$, 2) The leadership style has a positive and significant effect on employees performance (beta value) is 0.210, with the t_{count} is $2.100 > t_{table}$ is 1.677 and the significant level is $0.041 < 0.1$. 3) The organizational commitment has a positive and significant effect on employees performance (beta value) is 0.213 with the t_{count} is $2.028 > t_{table}$ is 1.677 and the significant level is $0.048 < 0.1$. 4) The School culture, Leadership style and Organizational commitment effect on employees performance simultaneously with the f_{count} is $9.285 > f_{table}$ is 2.20 and the significant level is $0.000 < 0.1$. 5). The Organizational commitment is the dominant variable that effect on employees performance (regression coefficient) is 0.031 and the significant level is 0.048.

Keywords: School Culture, Leadership Style, Organizational Commitment, and Employees Performance.