

## **ABSTRAK**

**A. Shofi Hairul Wahyudi, 2023. Pengaruh Kepuasan dan Stres Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Perawat Di Puskesmas Gayam Sumenep). Dipandu oleh Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.**

Studi ini tentang masalah perawat di Puskesmas Gayam. Variabel yang digunakan ada 3 yaitu Kepuasan, Stres dan Kinerja Perawat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jumlah responden sebanyak 40 perawat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan dan stres terhadap kinerja perawat. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda. Dengan menggunakan analisis ini diperoleh hasil bahwa 1) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat (nilai beta) adalah 0,284 dengan nilai thitung  $4,033 > ttabel$  adalah 2,021 dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . 2) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat (nilai beta) sebesar 0,390 dengan nilai hitung  $5,529 > ttabel$  sebesar 2,021 dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 3) Kepuasan Kerja dan Stres Kerja, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perawat (nilai beta) sebesar 6,485 dengan fhitung  $117,024 > ftabel$  3,252 dan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ .

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Perawat

## **ABSTRACT**

**A. Shofi Hairul Wahyudi, 2023. *The Effect of Satisfaction and Stress on Nurses Performance (Study on Nurses at the Gayam Health Center, Sumenep)*. Guided by Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.**

*This study about the nurse problems in Gayam Health Center. There are 3 variables used, Satisfaction, Stress and Nurses Performance. It uses the quantitative research methods. The number of respondents as many as 40 nurses. The purposes were to determine the effect of satisfaction and stress on nurses performance. Data collected by questionnaires and the analyzed by multiple linear regression. Using this analysis, the results showed that 1) The Job Satisfaction has a positive and significant effect on Nurses Performance (beta value) is 0.284 with the  $t_{count}$  is 4,033 >  $t_{table}$  is 2,021 and the significant value is  $0.000 < 0.05$ . 2) The Work Stress has a positive and significant effect on Nurses Performance (beta value) is 0.390 with the  $t_{count}$  is 5,529 >  $t_{table}$  is 2,021 with the significant value is  $0.000 < 0.05$ . 3) The Job Satisfaction and Work Stress, simultaneously have a positive and significant effect on the Nurses Performance (beta value) is 6,485 with the  $f_{count}$  is 117,024 >  $f_{table}$  is 3.252 and the significant level is  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** Job Satisfaction, Job Stress, Nurses Performance