

Abstract

Riski Yunda Ismail, The influence of motivation, compensation and work environment on the performance of CV employees. KIMJON in Jombang district. Supervisor Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

This study discusses the problems that occur in CV. KIMJON. In this study there are 4 variables, namely motivation, compensation and work environment as independent variables and employee performance as the dependent variable. This study used a quantitative approach, with 60 respondents. The purpose of this study (1) to determine whether motivation affects the performance of CV employees. KIMJON (2) to find out whether compensation affects the performance of CV employees. KIMJON (3) to find out whether the work environment affects the performance of CV employees. KIMJON (4) to find out which variable has more influence on the performance of CV employees. KIMJON. The results based on this study are (1) motivation (X1) has a positive and significant effect on the performance of CV employees. KIMJON. (2) compensation (X2) affects the performance of CV employees. KIMJON (3) work environment (X3) has a positive and significant effect on the performance of CV employees. KIMJON (4) the work environment variable (X3) has a more dominant effect than other variables on the performance of CV employees. KIMJON.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance

Abstrak

Riski Yunda Ismail, Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON di kabupaten jombang. Pembimbing Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Penelitian ini membahas permasalahan yang terjadi di CV. KIMJON. Dalam penelitian ini terdapat 4 variabel yaitu motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan 60 jumlah responden. Tujuan dari penelitian ini (1) untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON (2) untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON (3) untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON (4) untuk mengetahui variabel manakah lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON. Adapun hasil berdasarkan penelitian ini adalah (1) motivasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON. (2) kompensasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON (3) lingkungan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON (4) variabel lingkungan kerja (X3) lebih berpengaruh dominan dibanding variabel lain terhadap kinerja karyawan CV. KIMJON.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan