

ABSTRACT

Nur Muhammad Al Ardido, tahun 2023. HOW ARE THE TRAINING AND QUALITY OF HUMAN RESOURCES IN DEVELOPING BIRU BEACH TOURISM IN TELAGA BIRU VILLAGE, BANGKALAN. Under the Supervision of Faidal, S.E., M.M

Biru Beach Tourism is community-based tourism. the management employees of Biru Beach participate actively in the training program because it aims to improve the quality of human resources and develop sustainable tourism. The purpose of this study was to investigate to what extent the training affects human resource development in managing Biru Beach tourism at Telaga Biru Village. This study employed descriptive qualitative research which involved primary and secondary data. The data collection methods used in this study were interviews, documentation, and observation. The results of this research showed that: (1) the Biru Beach tourism management employees, especially the Head of Telaga Biru Village who acts as an initiator in tourism development, realize that training and human resource development are two essential aspects for sustainable tourism to increase the Telaga Biru PADes and community welfare ; (2) Telaga Biru community is ready and able to develop community-based tourism activities in their area. However, the community is not ready or able to maintain the community-based tourism development; (3) Communities need tourism, especially community-based tourism. (4) Training and development of human resources was not successful because it was held in a limited time and lacks community support facilities; (5) The leadership and organizational structure of the Biru Beach tourism have been achieved, but the implementation has not been ideal because regular monitoring has not been carried out; (6) The partnership pattern that has been established in Biru Beach tourism has been quite successful, but not optimal; (7) at Biru Beach, market demand has not been achieved in the implementation of tourism activities.

Keywords: Training, Human Resource Quality, Tourism

ABSTRAK

Nur Muhammad Al Ardido, 2023. BAGAIMANA PELATIHAN DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENGEMBANGKAN WISATA PANTAI BIRU DI DESA TELAGA BIRU, BANGKALAN. Dibawah bimbingan Faidal, S.E., M.M

Wisata Pantai Biru merupakan wisata buatan yang berbasis masyarakat. pengelola Pantai Biru merupakan salah satu yang paling aktif dalam pelatihan karena bertujuan untuk meningkatkan kualitas SDM dan mengembangkan wisata berkelanjutan. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui sejauh mana peran pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia pengelola wisata pantai biru guna untuk meningkatkan kualitas yang ada wisata Pantai Biru, Desa Telaga Biru. Penelitian ini menggunakan jenis pelitian kualitatif deskriptif, dimana jenis data yang dipakai ialah data primer dan sekunder. Dalam metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini ialah wawancara, dokumtasi, dan juga observasi. Dari penelitian ini menunjukan hasil bahwa : (1) Berdasarkan penelitian, pihak pariwisata Pantai Biru khususnya Kepala Desa Telaga Biru yang berperan sebagai inisiator dalam pengembangan pariwisata menyadari bahwa pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia sangat penting untuk kemajuan pariwisata berkelanjutan dalam meningkatkan PADes Telaga Biru dan kesejahteraan masyarakat; (2) Masyarakat Telaga Biru siap dan mampu mengembangkan kegiatan wisata berbasis masyarakat di wilayahnya. Namun, masyarakat belum siap atau mampu mempertahankan pembangunan pariwisata berbasis masyarakat; (3) Masyarakat membutuhkan pariwisata, khususnya pariwisata berbasis masyarakat. (4) Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang tidak berjalan untuk wisata Pantai Biru karena hanya berlangsung singkat dan kurangnya fasilitas pendukung masyarakat; (5) Kepemimpinan dan struktur organisasi pada wisata Pantai Biru sudah tercapai, namun implementasinya belum ideal karena belum dilakukan monitoring secara berkala; (6) Pola kemitraan yang terjalin dalam wisata Pantai Biru sudah cukup berhasil, namun belum optimal; (7) Pada wisata Pantai Biru Desa Telaga Biru belum tercapai permintaan pasar dalam pelaksanaan kegiatan wisata.

Kata Kunci : Pelatihan, Kualitas SDM, Wisata