

ABSTRACT

Samsul Arifin, 2022. *The Effect of the Physical Work Environment and Work Discipline on the Journalists Performance at PT. Rega Media Universal Sampang*. Guided by Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., M.M.

This study about the PT. Rega Media Universal Sampang problems at Mount Sekar, Sampang Regency. There are three variables, namely the Physical Work Environment, Work Discipline, and Journalists Performance. This research uses quantitative research methods. The number of respondents was 34 employees. The purpose of this study is to analyze the influence of the physical work environment and work discipline on performance. By using multiple linear regression analysis, the results show that (1) the physical work environment has a positive and significant effect on the journalists performance of at PT. Rega Media Universal Sampang is 0.439 with $t_{count} > t_{table}$ ($3.595 > 2.040$) with a significance level of $0.001 < 0.05$; (2) Work discipline has a positive and significant effect on journalists performance at PT. Rega Media Universal Sampang is 0.501 with $t_{count} > t_{table}$ ($4.103 > 2.040$) with a significance level of $0.000 < 0.05$. (3) The physical work environment and work discipline have a simultaneous effect on the journalists performance at PT. Rega Media Universal Sampang is 70.8% with $f_{count} > f_{table}$, ($41.095 > 3.295$) with a significance level of $0.000 < 0.05$. (4) Work discipline has a dominant effect on the journalists performance at PT. Rega Media Universal Sampang.

Keywords: Physical Work Environment, Work Discipline, Journalists Performance.

ABSTRAK

Samsul Arifin, 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Wartawan di PT. Rega Media Universal Sampang. Dibawah bimbingan Dr.. Hj. Iriani Ismail, Dra.,M.M.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di salah satu perusahaan yaitu PT. Rega Media Universal Sampang, yang beralamat di Gunung Sekar, Kabupaten Sampang. Dalam penelitian ini terdapat tiga variabel yaitu Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kinerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jumlah responden sebanyak 34 karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Fisik Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, diperoleh hasil bahwa (1) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja wartawan di PT. Rega Media Universal Sampang sebesar 0,439 dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,595 > 2,040$) dan tingkat signifikansi sebesar $0.001 < 0,05$;(2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja wartawan di PT. Rega Media Universal Sampang sebesar 0,501 dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,103 > 2,040$) dan tingkat signifikansi sebesar $0.000 < 0,05$. (3) Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja wartawan di PT. Rega Media Universal Sampang sebesar 70,8% dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $41,095 > 3,295$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. (4) Disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja wartawan di PT. Rega Media Universal Sampang.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Wartawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
RIWAYAT HIDUP	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan	10
1.4 Manfaat	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Lingkungan Kerja Fisik	12
2.1.1.1 Manfaat Lingkungan Kerja Fisik	14
2.1.1.2 Indikator Lingkungan Fisik	14
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.1 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	16
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.1.3 Kinerja	17
2.1.3.1 Tujuan Kinerja.....	19
2.1.3.2 Indikator Kinerja	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Berpikir	30
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	32
3.2 Populasi.....	32
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	33
3.3.1 Jenis Data	33

3.3.2 Sumber Data	33
3.4 Variabel Penelitian	34
3.5 Definisi Operasional Variabel	34
3.6 Teknik Analisis Data	36
3.6.1 Uji Instrumen.....	36
3.6.1.1 Uji Validitas	36
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	36
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	37
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	37
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	38
3.6.3 Metode Analisis	38
3.6.3.1 Analisis Regresi	38
3.6.4 Uji Hipotesis.....	39
3.6.4.1 Uji Parsial (Uji T)	39
3.6.4.2 Uji Simultan (Uji F)	39
3.6.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden	41
4.2.1.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.1.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	42
4.2.1.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Bagian	43
4.2.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden	44
4.2.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Fisik (X1).....	44
4.2.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y).....	53
4.2.3 Uji Instrumen.....	55
4.2.3.1 Uji Validitas	56
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	60
4.2.4.2 Uji Multikolinieritas	60
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.2.5 Metode Analisis	62
4.2.5.1 Analisis Regresi	62

4.2.6.1 Uji Parsial (Uji T)	63
4.2.6.2 Uji Simultan (Uji F)	64
4.2.6.3 Uji Koefisien Determinasi.....	65
4.2.6.4 Uji Dominan.....	67
4.3 Pembahasan.....	67
4.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja.....	68
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	70
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	73
4.3.4 Pengaruh Dominan Terhadap Kinerja.....	75
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Uji Normalitas Probability Plot.....	60
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Perusahaan Manufaktur dan Jasa Di Indonesia.....	1
Tabel 1.2 Jumlah Tenaga Kerja Di Indonesia Tahun 2017-2019	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 1.3 Target dan Perolehan Berita di PT. Rega Media Universal	4
Tabel 1.4 Fasilitas Lingkungan Kerja Fisik Kerja di PT. Rega Media Universal Tahun 2021	6
Tabel 1.5 Data Ketidakhadiran Karyawan Bulan Januari-Mei Tahun 2021.....	8
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Ini.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Bagian	43
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)	45
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y1)	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik(X1).....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja(X2)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja(Y1).....	58
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T).....	64
Tabel 4.14 Uji Simultan (Uji F)	65
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 4.16 Uji Dominan	67

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	84
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA	89
LAMPIRAN 3 HASIL OLAH DATA SPSS	95