

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap karir di PT. PELINDO Sub Regional Jawa, serta peran *Artificial Intelligence* (AI) sebagai variabel moderasi dalam pengaruh tersebut. Berdasarkan analisis data yang diperoleh dari kuesioner yang disebarakan kepada 100 karyawan divisi SDM, hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan dan pengembangan SDM memiliki pengaruh signifikan terhadap karir. AI berperan signifikan dalam memoderasi pengaruh perencanaan SDM terhadap karir, tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan dalam memoderasi pengembangan SDM terhadap karir. Penelitian ini menegaskan pentingnya perencanaan dan pengembangan SDM yang baik dalam meningkatkan karir, serta menunjukkan bahwa AI dapat berfungsi sebagai alat yang memperkuat pengaruh perencanaan, tetapi tidak secara signifikan mempengaruhi pengembangan. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan integrasi AI dalam strategi pengembangan SDM dan melibatkan karyawan dalam proses tersebut untuk mencapai hasil yang optimal.

Kata Kunci: Perencanaan SDM, Pengembangan SDM, Karir, *Artificial Intelligence*.

ABSTRACT

This study aims to explore the effect of human resource (HR) planning and development on careers at PT PELINDO Sub Regional Java, as well as the role of Artificial Intelligence (AI) as a moderating variable in this influence. Based on the analysis of data obtained from questionnaires distributed to 100 employees of the HR division, the results showed that HR planning and development have a significant influence on career. AI plays a significant role in moderating the effect of HR planning on career, but has no significant effect in moderating HR development on career. This study confirms the importance of good HR planning and development in improving careers, and shows that AI can serve as a tool that strengthens the influence of planning, but does not significantly affect development. Therefore, companies need to pay attention to the integration of AI in HR development strategies and involve employees in the process to achieve optimal results.

Keywords: *HR Planning, HR Development, Careers, Artificial Intelligence.*