

ABSTRACT

Rumzah, 2023, The Influence of Training and Work Culture on the Performance of Hand-drawn Batik Craftsmen in Paseseh Village, Tanjung Bumi District.

This research was conducted to *batik* craftsmen in Paseseh Village, Tanjung Bumi District. Human resource plays an essential role as the main basis of a business in gaining competitive advantages. One of the small businesses occupied by the community is hand-drawn *batik* which still applied the traditional production process. Efforts to increase public interest in creating optimal products require craftsmen with good performance. This study aims to reach the following goals: to determine the effect of training on the performance of *batik* craftsmen, to determine the effect of work culture on the performance of hand-drawn *batik* craftsmen, and to determine the effect of training and work culture on the performance of hand-drawn *batik* craftsmen in Paseseh Village, Tanjung Bumi District, as well as to find out which training and work culture have the dominant influence on the performance of *batik* craftsmen in Paseseh Village, Tanjung Bumi District. The method used in this research was quantitative with a total population of 90 craftsmen, thus, this research is categorized as population research. The data collection procedures involved interviews, questionnaires, and a literature study. The analysis techniques used were the Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Test, and Hypothesis Test. The results of this study indicate that 1) Training has a positive and significant effect on the performance of craftsmen with a t-count of $4.986 > t\text{-table of } 1.66235$, with a significant level of $0.000 < 0.05$, and with a β value of 0.378 . 2) Work culture has a positive and significant effect on the performance of craftsmen with a t-count of $4.467 > t\text{-table of } 1.66235$, with a significant level of $0.000 < 0.05$, and with a β value of 0.377 . 3) Training and work culture have a positive and significant effect on the performance of craftsmen with an F-count of $113.560 > F\text{-table of } 3.10$ and with a significant level of $0.000 < 0.05$. Dominant training affects the performance of craftsmen with a Beta value of 0.472

Keywords: Training, Work Culture, and Performance Craftsmen

ABSTRAK

Rumzah, 2023, Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengrajin Batik Tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi

Penelitian ini dilakukan pada pengrajin batik tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi. Pentingnya peran sumber daya manusia sebagai dasar utama sebuah usaha dalam memperoleh keunggulan bersaing. Salah satu usaha kecil yang ditekuni oleh masyarakat diantaranya batik tulis yang pengolahan bahan produksinya masih bersifat tradisional. Usaha untuk meningkatkan minat masyarakat dalam menciptakan produk yang optimal diperlukan pengrajin yang memiliki kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja pengrajin batik tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi, untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pengrajin batik tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi, untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan budaya kerja terhadap kinerja pengrajin batik tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi, dan untuk mengetahui manakah antara pelatihan dan budaya kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pengrajin batik tulis Desa Paseseh Kecamatan Tanjung Bumi. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 90 pengrajin, maka penelitian ini merupakan penelitian populasi. Adapun metode pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner serta studi pustaka. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin dengan nilai $t_{hitung} 4,986 > t_{tabel} 1,66235$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai $\beta 0,378$. 2) Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin dengan nilai $t_{hitung} 4,467 > t_{tabel} 1,66235$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai $\beta 0,377$. 3) Pelatihan dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin dengan nilai $F_{hitung} 113,560 > F_{tabel} 3,10$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Pelatihan dominan berpengaruh terhadap kinerja pengrajin dengan nilai Beta sebesar 0,472

Kata kunci: Pelatihan, Budaya Kerja dan Kinerja Pengrajin