

ABSTRACT

Rohmatul Mukarromah, 2023, The Effect of Discipline and Work Loyalty on the Performance of Bangkalan Trade Office Employees.

This research was conducted on the employees of the Trade Office in Bangkalan Regency. The trade office is the government representative in the regional office responsible for assisting the government in the trade sector. Human resources must have good performance to achieve organizational goals. The decrease in employee performance is the current problem that exists in this office. Besides, working hour provision violations also happen and lead to a decline in discipline and work loyalty of the employees. The low level of employee loyalty can be indicated by the decrease in employee absenteeism. This study aims to determine the effect of Work Discipline on the Performance of Bangkalan Trade Office Employees, to determine the effect of Work Loyalty on the Performance of Bangkalan Trade Office Employees, and to determine the effect of Discipline and Work Loyalty on the Performance of Bangkalan Trade Office Employees. The method used in this research was quantitative research. The population in this study was 52 employees, so this research was categorized as a population study. The data collection method employed interviews, questionnaires, and a literature study. Data analysis techniques used were validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of this study indicate that 1) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance with a t-count of 5.771 > t-table of 1.67591, with a significant level of 0.000 < 0.05, and with a β value of 1.576. 2) Work Loyalty has a positive and significant effect on Employee Performance with a t-count of 2.900 > t-table of 1.67591, with a significant level of 0.006 < 0.05, and with a β value of 0.863. 3) Discipline and work loyalty have a positive and significant effect on employee performance with an F-count of 65.173 > t-table of 3.13 and with a significant level of 0.000 < 0.05.

Keywords: *Discipline, Work Loyalty and Employee Performance*

ABSTRAK

Rohmatul Mukarromah, 2023, Pengaruh Disiplin Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Bangkalan.

Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Bangkalan. Dinas Perdagangan merupakan unsur pelaksanaan Pemerintah Bidang Perdagangan. Sumber daya manusia yang terdapat di dalamnya harus memiliki kinerja yang baik untuk mencapai tujuan organisasinya. Permasalahan yang ada terdapat pada kinerja pegawai yang mengalami penurunan. Beberapa pegawai juga sering melanggar ketentuan jam kerja yang telah ditetapkan sehingga kedisiplinan dan loyalitas kerja pegawai semakin rendah. Rendahnya tingkat loyalitas pegawai dapat diindikasikan dari turunnya absensi pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Bangkalan, untuk mengetahui pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Bangkalan, dan untuk mengetahui pengaruh Disiplin dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Bangkalan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 52 pegawai, maka penelitian ini merupakan penelitian populasi. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner serta studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} 5,771 > t_{tabel} 1,67591$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai β sebesar 1,576. 2) Loyalitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} 2,900 > t_{tabel} 1,67591$ dengan tingkat signifikan $0,006 < 0,05$ dengan nilai β sebesar 0,863. 3) Disiplin dan Loyalitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $F_{hitung} 65,173 > t_{tabel} 3,13$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Disiplin, Loyalitas Kerja dan Kinerja Pegawai