

ABSTRACT

Moh. Rofiqil wari, 150211100107, The Influence of Job Insecurity on Turnover Intention through Job Satisfaction (Study on Organic Employees of PT. PAL Indonesia). Under the guidance of Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE.,Msi and Dr. Ir. Nurita Andriani, MM.

The aims of this study are (1) to analyze whether job insecurity has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) to analyze whether job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention, (3) to analyze whether job satisfaction has a positive and significant effect on turnover intention, (4) to analyze whether job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention with job satisfaction as intervening variable. This study uses quantitative method that population is all of the organic employees in PT. PAL Indonesia which amounts to 179 employees. Using the Simple Random Sampling is got 64 employees as respondents. The hypothesis of this study are: (1) job insecurity has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention, (3) job satisfaction has a positive and significant effect on turnover intention, and (4) job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention with job satisfaction as intervening variable. Based on path analysis, the result showed that; (1) job insecurity has a positive and significant effect on job satisfaction with value 0,814, (2) job insecurity has positive and significant effect on turnover intention with value 0,677, (3) job satisfaction has a positive and significant effect on turnover intention with value 0,231, (4) job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention with job satisfaction as intervening variable with value 0,156.

Keywords: Job Insecurity, Job Satisfaction, Turnover Intention

ABSTRAK

Moh. Rofiqil wari, 150211100107, Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Organik PT. PAL Indonesia). Dibawah bimbingan Dr. H. M. Alkirom Wildan, SE.,Msi and Dr. Ir. Nurita Andriani, MM.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk menganalisis apakah *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) untuk menganalisis apakah *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (3) untuk menganalisis apakah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (4) untuk menganalisis apakah *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang populasinya adalah semua karyawan organik PT. PAL Indonesia yang berjumlah 179 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 64 karyawan dengan teknik pengambilan sampel *Simple Purposive Sampling*. Hipotesis penelitian ini adalah; (1) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (4) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil analisis jalur menunjukkan bahwa; (1) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai pengaruh 0,814, (2) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai pengaruh 0,677, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dengan nilai pengaruh 0,231, (4) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh 0,156.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*