

ABSTRAK

KARINA NURUL KOMARIAH, Peranan Penilaian Prestasi Kerja dalam Meningkatkan Motivasi kerja dan Loyalitas Karyawan Pada CV. Madinta Madani cabang Bangkalan. Dibimbing oleh R. Gatot Heru Pranjoto., SE., MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi dari adanya pengaruh antara penilaian prestasi kerja karyawan dan pengaruh antara pemberian *reward* dan *punishment*. Dengan dilakukannya penilaian prestasi kerja, karyawan akan mengetahui kelemahan dan kelebihan yang ada pada diri mereka. Sehingga akan timbul motivasi dan loyalitas yang tinggi pada perusahaan dari tiap karyawan.

Metode pembahasan yang digunakan penulis untuk penelitian ini adalah metode kualitatif bertujuan memperoleh gambaran seutuhnya mengenai suatu hal yang sedang diteliti dengan cara wawancara dan observasi.

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan mengemukakan saran yaitu meningkatkan pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan dengan melakukan evaluasi minimal satu bulan sekali guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

KARINA NURUL KOMARIAH, The influence of Assessment work achievement in improving Loyalty and motivation of working Karyawan On CV Madinta Madani branch Bangkalan. Mentored by R. Gatot Heru Pranjoto., SE., MM.

The study was backed by the presence of the influence between the appraisers and employee achievements and influence between the giving of *reward* and *punishment*. By doing an assessment of the achievements of interns, employees will find out weaknesses and advantages that exist in them. So will arise the loyalties and high motivation in the company of each employee.

Discussion of the Method used for this research is the author qualitative methods aiming at obtaining a whole picture about a thing that is being researched by means of interviews and observations.

Based on the conclusions that have been obtained from the company research results will put forward advice that is improve the implementation of the employee achievement assessment by doing an evaluation of at least one month in order to improve the performance of employees.

Keywords: assessment of work achievement, motivation, Employee Loyalty