

ABSTRACT

Globally, Indonesia's potential in the sharia economy that needs to be supported by improving the quality of its human resources has been ranked 4th out of 81 countries, this ranking can consider several factors, one of which is Islamic Finance, this data is seen based on the Global Islamic Economic Indicator in 2021. Human resources play an important role in achieving maximum goals, namely by starting from something that is most supportive. So it is necessary to carry out management or development that aims to create productive people. With the existence of an Islamic work ethic, intrinsic motivation and job placement can encourage employees to work optimally. The business that is run according to sharia is an Islamic financial institution, namely BPRS SPM Pamekasan. The purpose of this study was to determine the effect of Islamic work ethic, intrinsic motivation and job placement on employee performance at BPRS SPM Pamekasan.

This research method uses a descriptive method with a quantitative approach, the type of research data used is secondary and primary data. In determining the number of samples, this study uses a saturated sampling technique, a sampling technique that is all members of the population are sampled because the population is relatively small consisting of 32 employees and data collection techniques through questionnaires distributed offline to employees using a Likert scale.

The results of this study indicate that the influence of Islamic work ethic, intrinsic motivation and job placement on employee performance at BPRS SPM Pamekasan. Partially, Islamic work ethic has a significant effect on performance, intrinsic motivation has no effect and is not significant on employee performance at BPRS SPM Pamekasan. While job placement has a significant effect on employee performance at BPRS SPM Simultaneously, these three variables have a significant effect on employee performance at BPRS SPM Pamekasan.

Keywords: Islamic Work Ethic, Intrinsic Motivation, Job Placement and Employee Performance

ABSTRAK

Secara global potensi Indonesia dalam perekonomian syariah yang perlu didukung oleh peningkatan kualitas SDM telah menduduki peringkat ke 4 dari 81 negara, peringkat ini dapat memperhatikan beberapa faktor salah satunya ialah *Islamic Finance*, data ini dilihat berdasarkan *Global Islamic Economic Indicator* tahun 2021. SDM berperan penting untuk mencapai tujuan maksimal ialah dengan memulai dari sesuatu yang paling menunjang. Maka perlu dilakukan pengelolaan atau pengembangan yang bertujuan untuk menciptakan manusia produktif. Dengan adanya etos kerja islami, motivasi intrinsik dan penempatan kerja dapat mendorong karyawan untuk bekerja secara optimal. Bisnis yang dijalankan secara syariah ialah lembaga keuangan syariah yaitu BPRS SPM Pamekasan. Tujuan dari penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja islami, motivasi intrinsik dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS SPM Pamekasan.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, jenis data penelitian yang digunakan adalah sekunder dan primer. Dalam penentuan jumlah sampel penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* teknik pengumpulan sampelnya yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dikarenakan populasinya relative kecil yang terdiri dari 32 karyawan dan teknik pengumpulan data melalui angket yang disebar secara offline kepada karyawan dengan menggunakan *skala likert*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh etos kerja islami, motivasi intrinsik dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS SPM Pamekasan. Secara persial etos kerja islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja motivasi intrinsik tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di BPRS SPM Pamekasan. Sedangkan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BPRS SPM Secara simultan ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BPRS SPM Pamekasan.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Motivasi Intrinsik, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan