

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru merupakan perusahaan yang bergerak di bidang komoditi perkebunan tebu dan mengolahnya menjadi gula. PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru merupakan salah satu perusahaan industri penting di Negara Indonesia, karena gula merupakan kebutuhan pokok dari setiap orang. PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru juga sangat memperhatikan kondisi lingkungan sekitarnya sehingga dapat mengayomi masyarakat yang diwujudkan melalui bermitra dengan kelompok tani di kabupaten Jombang. Mitra tersebut diwujudkan dalam bentuk pembinaan kepada petani tentang teknologi budidaya tebu, pengembangan modal dan tentu kaitannya dengan pengadaan bahan baku (tebu).

PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru memiliki beberapa sumber daya manusia di setiap bagian dalam perusahaan. Sumber daya manusia tersebut merupakan unsur yang mendukung berjalannya semua kegiatan di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru. Meningkatnya produktivitas perusahaan, merupakan peran penting dari sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru.

Sumber daya manusia sangat berpengaruh penting dalam pembangunan nasional, oleh karena itu sumber daya manusia harus dikembangkan agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Sumber daya manusia memiliki dua aspek, yaitu aspek kuantitas dan kualitas. Aspek kuantitas mencakup jumlah sumber daya manusia yang ada atau jumlah penduduk, sedangkan aspek kualitas mencakup kemampuan sumber daya manusia itu sendiri baik secara fisik maupun non fisik dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kebutuhan, maka sangat penting dilakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan melalui pembinaan, pelatihan, kursus, atau pendidikan dengan tujuan agar seseorang dapat meningkatkan kemampuannya dan bisa di implementasikan dalam dunia kerja.

Kebijakan pengembangan sumber daya manusia, didasarkan pada kebutuhan PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru. Kebijakan tersebut diwujudkan dengan memberikan program pengembangan karir yang berbeda - beda pada setiap bagian di perusahaan. Kebijakan tersebut disusun untuk memberikan kesempatan yang seluas – luasnya bagi sumber daya manusia dalam pengembangan karirnya. Disamping itu, pengembangan karir di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru memberikan dampak positif bagi perusahaan yaitu meningkatnya produktivitas sumber daya manusia yang secara langsung juga akan meningkatkan produktivitas perusahaan, sehingga keuntungan perusahaan juga meningkat.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas dapat dikembangkan permasalahan pokok yang diamati dalam praktek kerja lapang, yaitu :

1. Bagaimana proses pengembangan sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru?
2. Bagaimana program – program pengembangan sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru?

1.3 Tujuan

Tujuan dari praktek kerja lapang di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru adalah :

1. Mengetahui proses pengembangan sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru.
2. Mengetahui program – program pengembangan sumber daya manusia di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru.

1.4 Dampak Nyata Praktek Kerja Lapang

Dampak nyata praktek kerja lapang di PT Perkebunan Nusantara X (Persero) PG Djombang Baru antara lain :

1. Dapat memperoleh informasi mengenai keadaan maupun kondisi serta permasalahan yang dihadapi perusahaan tersebut.
2. Mendapatkan gambaran nyata tentang kondisi perusahaan dan memiliki pengalaman langsung dalam aktifitas perusahaan ataupun industri.
3. Mampu menghasilkan sarjana – sarjana yang handal, berkualitas dan pengalaman di bidangnya.
4. Membina kerjasama yang baik antara lingkungan akademis dengan lingkungan industri.