

ABSTRAK

Kompensasi merupakan apa yang seorang pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya. Kompensasi yang akan diterima oleh para pekerja sesuai dengan kinerja yang telah dihasilkan, dan dalam penentuan kompensasi yang akan diberikan kepada para pekerja perusahaan menggunakan skema pembayaran *budget fixed incentive scheme*, *budget linier incentive scheme*, dan *budget participative incentive scheme*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui antara skema pembayaran *budget fixed incentive scheme*, *budget linier incentive scheme*, dan *budget participative incentive scheme* terhadap kinerja dengan menggunakan *theory self efficacy*. Pengujian dilakukan dengan desain eksperimental 3x1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Akuntansi Universitas Trunojoyo Madura. Hasil dari semua *treatment* dalam penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan signifikan hasil kinerja manajer yang dibayar dengan menggunakan *budget fixed incentive scheme*, *budget linier incentive scheme*, dan *budget participative incentive scheme*. Penelitian ini berhasil menunjukkan bahwa kinerja setiap orang akan dipengaruhi oleh keyakinan diri atau *self efficacy*.

Kata Kunci: *Budget Fixed Incentive Scheme, Budget Linier Incentive Scheme, Budget Participative Incentive Scheme, Kinerja, Self efficacy.*

ABSTRACT

Compensation is what a worker received a reply from the jobs it provides. The compensation to be received by the workers in accordance with a performance that has been generated, and in determining the compensation to be given to workers of companies using payment Budget fixed incentive scheme, Budget Linier incentive scheme budget, and budget participative incentive scheme. The purpose of this study was to determine payment the budget fixed incentive scheme, budget linear incentive scheme, and budget participative incentive scheme to performance by using the theory of self efficacy. Testing is done by 3x1 experimental design. The sample used in this study is a student of Accounting University Trunojoyo Madura. The results of all treatments in this study showed that there was no significant difference in the results of the performance of managers who are paid by using budget fixed incentive scheme, budget linear incentive scheme, and budget participative incentive scheme, This study successfully demonstrated that the performance everyone will be affected by confidence or self efficacy.

Keywords: Budget Fixed Incentive Scheme, Budget Linear Incentive Scheme, Budget participative Incentive Scheme, Performance, Self efficacy.