

ABSTRAK

Nuruz Zakiyah, 160271100013. *Proses Rekrutmen Karyawan di PT. Madura Consultant Bangkalan* (dibimbing oleh bapak Saniman., S.E., M.PSDM).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses rekrutmen karyawan di PT. Madura Consultant Bangkalan, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui, Observasi, Wawancara, dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Informan penelitian yang dipilih adalah bagian Quality Management Representative yang dapat memberikan informasi selengkap-lengkapnyanya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaa rekrutmen karyawan melalui beberapa tahapan yaitu : analisi pekerja, membuat informasi lowongan kerja, menerima lamaran, pemeriksaan administrasi, seleksi calon karyawan, wawancara, dan keputusan penerimaan. Kualifikasi yang di tentukan bagi calon karyawan, umur maksimal 30 tahun, pendidikan minimal SMK/SMA, dan S1/D3 untuk karyawan tetap, menguasai kemampuan yang dibutuhkan dalam jabatan yang ditawarkan, pekerja keras, dan mampu bekerja sama dalam tim. Namun untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai hendaknya perusahaan lebih teliti dan jeli dalam menyaring calon karyawan, dengan memperhatikan latar belakang calon karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen Karyawan PT. Madura Consultant Bangkalan

ABSTRACT

Nuruz Zakiyah, 160271100013. Recruitment Process Employee at PT. Consultant Bangkalan Madura (guided by Mr. Saniman., SE, M.PSDM).

This research aims to know the recruitment proses of employees at PT. Consultant Bangkalan Madura, while the data collection techniques used are through, observation, interviews, and data analysis technique used is descriptive analysis with qualitative approach. Informan selected research is part of Quality Management Representative to provide information as complete.

The results showed that deploy the recruitment of employees through several stages: analysis of the work, making the job information, accept the proposal, the administrative checks, the selection of candidates, interviews and admissions decisions. Qualification is determined to prospective employees, maximum age 30 years, minimum education SMK / SMA, and S1 / D3 for permanent employees, mastering skills needed for positions offered, hardworking and able to work together in teams. But to get an appropriate job candidates should companies be more careful and observant in screening prospective employees, taking into account the background of prospective employees.

Keywords: Employee Recruitment PT. Consultant Bangkalan Madura