

ABSTRAK

Sektor pariwisata sebagai kegiatan pariwisata telah menjadi andalan dan pengembangan bagi sejumlah wilayah yang ada di Indonesia. Tak terkecuali pariwisata yang berada di wilayah Madura. Untuk meningkatkan peran kepariwisataan, sangat terkait dengan objek wisata sendiri yang dapat dijual dengan sarana dan prasarana yang mendukungnya yang terkait dalam industri pariwisata. Usaha mengembangkan suatu daerah tujuan wisata harus memperhatikan berbagai faktor yang berpengaruh terhadap keberadaan suatu daerah. Terciptanya budaya organisasi dan komitmen organisasi yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja serta meningkatkan pengembangan kinerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perlu dilakukan penelitian terhadap pariwisata 4.0 di Madura untuk memprediksi apakah budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja para karyawan pariwisata di Madura.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada pariwisata 4.0 di Madura? 2. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada pariwisata 4.0 di Madura? 3. Apakah budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada pariwisata 4.0 di Madura?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada para karyawan pariwisata di Madura. Responden berjumlah 70 orang dengan penentuan sampel menggunakan *probability sampling*. Teknik analisis data dilakukan dengan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan menggunakan IBM *Statistics SPSS 26*. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan Harga nilai t variabel Budaya Organisasi = 0.142 dengan sig. 0.888 dimana $> 0,05$ maka Budaya Organisasi tidak mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan. Harga nilai t variabel Komitmen Organisasi = 3.263 dengan sig. 0.002 di mana $< 0,05$ maka komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan. Secara simultan Budaya Organisasi dan komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F hitung sebesar 8.299 dengan nilai signifikansi $0.001 < 0,05$.

Kata kunci : Budaya organisasi, Komitmen organisasi, Kinerja