

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PARIWISATA PADA ERA INDUSTRI 4.0 DI MADURA

NURUL HUZAIMAH

190211100126

190211100126@student.trunojoyo.ac.id

Tidak diragukan lagi jika perusahaan menginginkan SDM terbaik guna menggapai tujuan perusahaan. Karyawan merupakan aset penting suatu organisasi. Maka dari itu, perlu dikelola secara efektif dan efisien. Dengan demikian, setiap organisasi harus selalu berusaha untuk menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan perusahaan tercapai. Fokus penelitian bertujuan mengetahui hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja dengan kinerja karyawan secara bersama-sama dalam pariwisata Madura di era industri 4.0. Penelitian menggunakan metode kuantitatif. koleksi data menyebarkan kuesioner pertanyaan. Variabel yang digunakan adalah variabel bebas yang terdiri dari Disiplin Kerja (X1), Lingkungan (X2), dan variabel terikat yang terdiri dari Kinerja (Y). Metode regresi berganda digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh antara ketiga variabel tersebut. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain disiplin kerja dan lingkungan kerja. peneliti menemukan bahwa hubungan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial hingga simultan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bidang industri pariwisata di Madura era 4.0.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT TOURISM INDUSTRY ERA 4.0 IN MADURA

NURUL HUZAIMAH

190211100126

190211100126@student.trunojoyo.ac.id

There is no doubt that companies want the best human resources to achieve company goals. Employees are an important asset of an organization. Therefore, it needs to be managed effectively and efficiently. Thus, every organization must always try to maintain and improve employee performance so that company goals are achieved. The focus of the research aims to determine the relationship between the work environment, work discipline and employee performance together in Madura tourism in the industrial era 4.0. Research using quantitative methods. data collection deploy questionnaire questions. The variables used are independent variables consisting of Work Discipline (X1), Environment (X2), and the dependent variable consisting of Performance (Y). Multiple regression method is used to measure the magnitude of the influence between the three variables. Employee performance is influenced by various factors, including work discipline and work environment. researchers found that the relationship between work discipline and work environment partially to simultaneously significantly influence employee performance in the tourism sector in the industrial era 4.0 in Madura.

Key words: Work environment, work discipline, performance