

**ANALISIS KINERJA PEMERINTAH DAERAH BERDASARKAN KOMITMEN
ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN
AKUNTABILITAS PUBLIK**

Oleh :

Agus Salim

H. Mohammad Djasuli

Adi Darmawan Erwanto

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TRUNOJOYO MADURA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis kinerja pemerintah daerah berdasarkan komitmen organisasi, budaya organisasi, kepuasan kerja dan akuntabilitas publik di kantor dinas PU bina marga kabupaten pamekasan. Di bawah bimbingan Bapak H. Mohammad Djasuli, SE., M.Si., QIA dan Bapak Adi Darmawan Erwanto, SE., Ak., CPA., CA. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di dinas PU bina marga kabupaten pamekasan. Teknik pengambilan sampel yang memenuhi kriteria penelitian ini sebanyak 40 sampel yang digunakan.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pertama, komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi publik. Kedua, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi publik. Ketiga, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap organisasi publik. Keempat, akuntabilitas publik memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi publik.

Kata kunci: Komitmen organisasi, budaya organisasi, kepuasan kerja akuntabilitas publik dan kinerja organisasi.

**PERFORMANCE ANALYSIS OF LOCAL GOVERNMENT COMMITMENT
BASED ORGANIZATION, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND JOB
SATISFACTION OF PUBLIC ACCOUNTABILITY**

Oleh :

Agus Salim

H. Mohammad Djasuli

Adi Darmawan Erwanto

**ECONOMY FACULTY AND BUSINESS OF TRUNOJOYO MADURA
UNIVERSITY**

ABSTRACT

This study purpose to examine and analyze the performance of the local government based organizational commitment, organizational culture, job satisfaction and public accountability in the offices of PU Bina Marga Pamekasan. Under the guidance of Mr. H. Mohammad Djasuli, SE., M.Sc., QIA and Mr. Adi Darmawan Erwanto, SE., Ak., CPA., CA. The population in this study were employees who worked in the department of PU bina Pamekasan regency clan. The sampling technique that fills the criteria for this study as many as 40 samples were used.

The results of this study prove that first, the commitment the organization has an influence on the performance of public organizations. Second, organizational culture has an influence on the performance of public organizations. Third, job satisfaction have an influence on public organizations. Fourth, public accountability has an influence on the performance of public organizations.

Keywords: Organizational commitment, organizational culture, job satisfaction and organizational performance of public accountability