

ABSTRAK

Sofi Apriliyanti, Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura. Penerapan Pengendalian Internal, Kompensasi Dan *Good Government* Terhadap pencegahan Kecurangan Yang Ada Di Inspektorat Semadura; Muhammad Syam Kusufi, SE., MSc

Kecenderungan kecurangan telah menarik banyak perhatian media dan menjadi isu yang menonjol serta penting di mata pemain bisnis dunia. Kecurangan (*fraud*) merupakan bentuk penipuan yang sengaja dilakukan sehingga dapat menimbulkan kerugian tanpa disadari oleh pihak yang dirugikan tersebut dan dapat memberikan keuntungan bagi pelaku kecurangan. Kecurangan umumnya terjadi karena tekanan untuk melakukan penyelewengan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan/ peluang yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penerapan pengendalian internal, kompensasi dan *good government* terhadap pencegahan kecurangan. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah penerapan pengendalian internal, kompensasi dan *good government*, sedangkan variabel dependennya adalah pencegahan kecurangan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah di uji validitas, reliabilitasnya, asumsi klasik dan hipotesis.

Penelitian dilakukan pada Inspektorat Kabupaten Se Madura. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Inspektorat Kabupaten Semadura. Penelitian ini menggunakan *sampling snowball* berukuran 122 responden. Jenis metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui keberadaan variabel mandiri, baik hanya pada satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan dengan variabel lainnya. Sedangkan penelitian kuantitatif merupakan penelitian yang menggunakan metode bilangan untuk mendeskripsikan observasi suatu objek atau variabel dimana bilangan menjadi bagian dari pengukuran.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengujian atas hipotesis pertama menunjukkan bahwa penerapan pengendalian internal berpengaruh positif pada pencegahan kecurangan pegawai. Pengujian atas hipotesis kedua menunjukkan bahwa penerapan kompensasi sangat berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Pengujian atas hipotesis ketiga menunjukkan bahwa penerapan *good government* sangat berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan.

Kata kunci: Pengendalian internal, kompensasi, *good government* dan Pencegahan kecurangan

ABSTRACT

Sofi Apriliyanti, Faculty of Economics, University of Trunojoyo Madura. Implementation of Internal Control, Compensation and Good Government Against Prevention of Fraud Existing in Semadura Inspectorate; Muhammad Syam Kusufi, SE., MSc

The cheating tendency has attracted a lot of media attention and has become a prominent and important issue in the eyes of world business players. Fraud is a form of fraud that is intentionally carried out so that it can cause harm without being realized by the aggrieved party and can provide benefits to the perpetrators of fraud. Cheating generally occurs because of the pressure to commit fraud or encouragement to take advantage of opportunities / opportunities that exist.

This study aims to examine the effect of the application of internal control, compensation and good government e on preventive fraud. The independent variable used in this study is the application of internal control, compensation and good government, while the dependent variable is preventive fraud. Data collection is done through questionnaires that have been tested for validity, reliability, classical assumptions and hypotheses. The research was conducted at the Inspectorate of Se Madura District. The population in this study were all employees at the Semadura District Inspectorate.

This study used purposive sampling measuring 122 respondents. The type of research method used is descriptive and quantitative research methods. Descriptive research is research conducted to determine the existence of independent variables, both on one or more variables without making comparisons or connecting with other variables. While quantitative research is a study that uses a number method to describe the observation of an object or variable where numbers are part of the measurement.

The results of the study show that the testing of the first hypothesis shows that the application of internal control has a positive effect on preventive employee fraud. Testing of the second hypothesis shows that the application of compensation is very influential on preventive fraud. Testing of the third hypothesis shows that the application of good government is very influential on preventive fraud.

Keywords: Internal control, compensation, good government and preventive fraud

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi	iii
Lembar pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi.....	iv
Biodata Penulis	v
Motto dan Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak	ix
<i>Abstract</i>	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Maksud Penelitian Dan Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Landasan Teori	9
2.2 Pengertian Pengendalian Internal	13
2.3 Pengertian Kompensasi.....	19
2.4 Pengertian <i>Good Government</i>	25
2.5 Pencegahan Kecurangan.....	30
2.6 Kerangka Pemikiran.....	35
2.7 Penelitian terdahulu	35

2.8 Pengembangan Teori	42
------------------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian.....	46
3.2 Jenis Penelitian.....	46
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.4 Jenis dan sumber Data	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6 Definisi Operasional Variabel	49
3.7 Teknik Analisa Data dan Uji Hipotesis.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif.....	55
4.2 Deskriptif Responden.....	57
4.3 Hasil Uji Validitas	60
4.4 Hasil Uji Reabilitas	62
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.6 Hasil Uji Hipotesis	65
4.6 Pembahasan.....	68

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73
5.3 Keterbatasan	74

DAFTAR PUSTAKA.....	75
----------------------------	-----------

Lampiran-Lampiran.....	78
------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4.1 Descriptive Statistics	55
Tabel 4.2 Rincian Kuesioner	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	58
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik F	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik T	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	35
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran kuesioner penelitian	78
Lampiran Tabulasi	84
Lampiran Data Karyawan	96
Lampiran Kriteria Responden	100
Lampiran Statistik Descriptive	102
Lampiran Correlation	103
Lampiran hasil Reabilitas	116
Lampiran Asumsi Klasik	120
Lampiran Uji Heteroskedastisitas	121
Lampiran Uji Hipotesis	122