

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Analisis Pemeliharaan Karyawan Pada UMKM Dalam Teori Manajemen Sumber Daya Insani (Studi Kasus Di UD. Margo Rukun (MR) Dusun Jerukwangi Desa Watudakon Kecamatan Kesamben Kabupaten Jombang) ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan pemeliharaan karyawan di UD. Margo Rukun (MR).

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, dengan analisis deskriptif, yakni prosedur penelitian yang berupa kata-kata tertulis atau berbentuk deskripsi yang diperoleh dari hasil wawancara dengan para narasumber. Sumber data penelitian ini diperoleh dari sumber data primer dan sekunder, yakni dari pemilik sekaligus para karyawan UD. Margo Rukun (MR).

Adapun hasil dari penelitian ini menunjukkan progam pemeliharaan karyawan yang dilakukan oleh UD. Margo Rukun (MR) meliputi beberapa metode, yakni: 1) Komunikasi, 2) Insentif, 3) Kesejahteraan karyawan, 4) Kesehatan dan keselamatan kerja (k3), 5) Hubungan industrial.

Meski sudah menerapkan metode-metode pemeliharaan karyawan, dalam teori manajemen sumber daya insani masih ada yang harus ditingkatkan seperti pemberian fasilitas musholla dan keselamatan kerja. Bekerja harus dilandasi dengan ibadah sehingga akan mendapatkan rezeki yang barokah. Dan apabila bekerja tetapi tidak memikirkan resiko kecelakaan kerja, akan membahayakan karyawan yang sedang bekerja.

Kata Kunci: Karyawan, Metode Pemeliharaan, Sumber Daya Insani.

ABSTRACT

The research entitled Analysis Maintenance Implementation in MSMEs in Human Resource Management Theory (Case Study at UD. Margo Rukun(MR) Jerukwangi Hamlet Watudakon Village Kesamben District, Jombang Regency) aims to find out how the implementation of employee maintenance at UD. Margo Rukun(MR).

This study uses qualitative research, with descriptive analysis, namely research procedures in the form of written words or in the form of descriptions obtained from the results of interviews with the speakers. The data source of this study was obtained from primary and secondary data sources, namely from owners and employees UD. Margo Rukun (MR).

The results of this study show employee maintenance programs carried out by UD. Margo Rukun(MR) includes several methods, namely: 1) Communication, 2) Incentives, 3) Employee welfare, 4) Occupational health and safety (k3), 5) Industrial relations.

Because if the company provides adequate facilities, employees will work with enthusiasm and will continue to improve their performance for the company. Work must be based on worship so that you will get blessed sustenance. And when working but not thinking about the risk of workplace accidents, it will endanger employees who are working.

Keywords: Employees, Maintenance Methods, Human Resources.