

ABSTRAK

Dimas Khoiruddin Firdaus. 180541100027. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Kontrak Di PT Santos Sidoarjo. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Budaya, Universitas Trunojoyo Madura, 2025.

Pada PT. Santos sidoarjo memiliki karyawan kontrak lebih banyak daripada karyawan tetap. Hal ini mengindikasikan bahwa perusahaan lebih memperhatikan efisiensi perusahaan. Fenomena khusus yang mencuat dalam bidang ketenagakerjaan banyak alasan yang dikemukakan para pemilik perusahaan terhadap kebijakan penggunaan karyawan kontrak, antara lain karyawan kontrak mempunyai kinerja yang tinggi, tingkat upah yang diberikan lebih rendah dari karyawan tetap. Hal tersebut yang menyebabkan karyawan kontrak memilih untuk meninggalkan perusahaan hal ini mengindikasikan tingkat komitmen yang rendah tersebut kemungkinan disebabkan oleh ketidaknyamanan dalam bekerja atau *job insecurity*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *job insecurity* terhadap komitmen organisasi pada karyawan kontrak di PT Santos Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah 107 karyawan kontrak di PT Santos dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling kuota*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara *online*. Instrumen penelitian ini menggunakan dua skala yaitu skala *job insecurity* yang diperoleh reliabilitas 0,861 dan skala komitmen organisasi yang diperoleh hasil reliabilitas 0,869. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linier sederhana. Hasil penelitian uji regresi linier sederhana diperoleh nilai F sebesar 2,736 dengan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Dengan demikian, hipotesis yang diajukan diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel *job insecurity* terhadap komitmen organisasi pada karyawan kontrak di PT Santos Sidoarjo. Berdasarkan nilai (*R square*) sebesar 0,025 atau sebesar 2,5% kontribusi yang disumbangkan variabel *job insecurity* terhadap komitmen organisasi. Dapat disimpulkan bahwa variabel *job insecurity* memberikan pengaruh yang rendah terhadap variabel komitmen organisasi. Sementara selebihnya, 97,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi, Karyawan Kontrak

ABSTRACT

Dimas Khoiruddin Firdaus. 180541100027. The Influence of Job Insecurity on Organizational Commitment of Contract Employees at PT Santos Sidoarjo. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura, 2025.

At PT. Santos Sidoarjo has more contract employees than permanent employees indicating that the company pays more attention to company efficiency. A special phenomenon that emerges in the field of employment, many reasons are put forward by company owners regarding the policy of using contract employees, including contract employees have high performance, the level of wages given is lower than permanent employees. This causes contract employees to choose to leave the company, this indicates that the low level of commitment is possibly caused by discomfort in working or job insecurity. This study aims to test the effect of job insecurity on organizational commitment in contract employees at PT Santos Sidoarjo. This study uses a quantitative approach. The subjects in this study were 107 contract employees at PT Santos with sampling using the total sampling technique. Data collection using a questionnaire distributed online. This research instrument uses two scales, namely the job insecurity scale which obtained a reliability of 0.861 and the organizational commitment scale which obtained a reliability result of 0.869. Data analysis in this study used a simple linear regression test. The results of the simple linear regression test obtained an F value of 2.736 with a significance of 0.000 ($p < 0.05$). Thus, the proposed hypothesis is accepted, meaning that there is a significant influence between the job insecurity variable and organizational commitment in contract employees at PT Santos Sidoarjo. Based on the value (R square) of 0.025 or 2.5% contribution contributed by the job insecurity variable to organizational commitment. It can be concluded that the job insecurity variable has a low influence on the organizational commitment variable. While the rest, 97.5% is influenced by other variables.

Keywords: Job Insecurity, Organizational Commitment, Contract Employees