

ABSTRAK

Indonesia merupakan negara yang memiliki penduduk terbanyak di dunia. Tingkat perekonomian di Negara ini terus mengalami perkembangan yang signifikan. Pembangunan perekonomian Indonesia telah mencapai tingkat pertumbuhan ekonomi yang jauh lebih tinggi dibandingkan penciptaan lapangan kerja. Namun di sisi lain angka kemiskinan di Negara ini cukup tinggi. Kemiskinan yang terjadi di Indonesia disebabkan oleh masyarakat yang berpenghasilan rendah dalam mendapatkan upah pekerjaan. Sistem ekonomi yang tidak berpihak pada masyarakat kurang mampu menjadi salah satu penyebab kemiskinan yang terjadi di Negara kita ini. Sehingga dalam hal ini membutuhkan instrumen yang dapat menunjang perekonomian masyarakat miskin. Dan manusia juga harus bekerja untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya, tanpa bekerja manusia tidak akan bisa mempertahankan hidupnya dengan baik serta bagaimana tinjauan hukum atau tinjauan yuridis menurut Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Pasal 90 Ayat 1 dengan adanya gaji atau upah dibawah UMR.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan menggunakan metode kualitatif, sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis yang digunakan menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu meneliti suatu objek dengan tujuan untuk mendiskripsikan gambaran secara sistematis dan objektif serta memberikan hasil analisis terkait objek tersebut.

Hasil penelitian ini adalah besaran upah minimum di CV. Beauty Kasamata Surabaya belum sesuai dengan UMR Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 sebesar Rp. 4.375.479,19 perbulan. Hal ini dikarenakan kondisi CV. Beauty Kasamata sedang mengalami perkembangan, sehingga dari penghasilan belum dapat memenuhi Upah Minimum sesuai dengan UMR yang telah ditetapkan sebesar Rp 2.917.253 Pemberian gaji dibawah umr kepada karyawan di CV. Beauty Kasamata Surabaya dikarenakan harga bahan baku yang tidak stabil sehingga perusahaan belum bisa memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional Kota Surabaya. Dasar hukum upah dapat dipahami dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, pada pasal 90 ayat 1 Tentang Ketenagakerjaan. Penerapan *Maṣlahah* dalam praktik pemberian gaji karyawan di CV. Beauty Kasamata Surabaya ini dapat membantu pimpinan untuk melakukan praktik pembayaran gaji karyawan sesuai menurut kaidah islam.

Kata kunci: Ketenagakerjaan, *Maṣlahah* , UMR

ABSTRACT

Indonesia is a country with the largest population in the world. The level of the economy in this country continues to experience significant development. Indonesia's economic development has achieved a much higher rate of economic growth than job creation. On the other hand, the poverty rate in this country is quite high. Poverty that occurs in Indonesia is caused by people who have low incomes in getting paid work. An economic system that is not in favor of under privileged communities is one of the causes of poverty in our country. So in this case it requires instruments that can support the economy of the poor. And humans must also work to maintain their survival, without work humans will not be able to maintain their lives properly and how the legal review or juridical review according to Law no. 13 of 2003 Article 90 Paragraph 1 with a salary or wages below the minimum wage.

This research is a field research using qualitative methods, the data sources used are primary and secondary data sources. Methods of collecting data by means of observation, interviews and documentation. The analysis used is descriptive analysis method, which is examining an object with the aim of describing the picture systematically and objectively and providing analysis results related to the object.

The result of this research is the minimum wage in CV. Beauty Kasamata Surabaya is not yet in accordance with the UMR of East Java Province in 2022 of Rp. 4,375,479.19 (Four million three hundred seventy five four hundred seventy nine point nineteen cents) per month. This is due to the condition of CV. Beauty Kasamata is undergoing development, so from income it has not been able to meet the Minimum Wage in accordance with the UMR that has been set. meal allowance to Rp 2.917.253 Salary below the minimum age for employees at Cv. Beauty Kasamata Surabaya due to unstable raw material prices so the company has not been able to provide salaries to employees in accordance with the Regional Minimum Wage for the City of Surabaya. The legal basis for wages can be understood from Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, in Article 90 paragraph 1 concerning Manpower. The application of Maşlahah in the practice of giving employee salaries at CV. Beauty Kasamata Surabaya can help leaders to practice paying employee salaries according to Islamic rules.

Keyword: *Employment, Maşlahah, UMR*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iv
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	v
PEDOMAN ARAB-LATIN	vi
DAFTAR TRANSLITERASI	vi
KATA PENGANTAR	xii
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
DAFTAR ISI	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	1
2. Rumusan Masalah	5
3. Tujuan penelitian dan manfaatnya	5
4. Kajian Pustaka	6
3. Sistematika Pembahasan	13
BAB II	15
LANDASAN TEORI	15
A. Kerangka Teoritik	15
1. Tinjauan Umum Tentang Hukum Ketenagakerjaan	15
2. Tinjauan Umum Tentang Upah	29
3. Masalah	34
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian	41
B. Sifat Penelitian	42

C. Subjek Penelitian.....	42
D. Sumber Data.....	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Metode Analisis Data	47
BAB IV	50
HASIL DAN ANALISIS PRAKTIK GAJI KARYAWAN DI CV. BEAUTY KASAMATA SURABAYA DI TINJAU DARI UU NO. 13 TAHUN 2003 PASAL 90 AYAT 1 DAN TINJAUAN DARI <i>MAŞLAĦAH</i>	50
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	50
B. Praktik Pembayaran Gaji Karyawan di CV. Beauty Kasamata	53
C. Tinjauan UU No. 13 Tahun 2003 Pasal 90 Ayat 1 dan Tinjauan Maşlahah terhadap praktik pembayaran gaji yang tidak memenuhi UMR Di CV. Beauty Kasamata Surabaya	59
BAB V	64
PENUTUP	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
Lampiran-Lampiran.....	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	84