

ABSTRACT

Imron. 2013. The Influence Of Job Satisfaction And Job Motivation To Performance At BMT UGT Sidogiri Of Regency Of Bangkalan, under the guidance of Dr.H. Muhammad Alkirom Wildan, SE,M.Si.and Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,M.Si.

The purpose of this research (1) to know the influence of job satisfaction to performance at bmt ugt sidogiri of regency of bangkalan (2) the influence of job motivation to performance at bmt ugt sidogiri of regency of bangkalan.

This research is quantitative research approach which tried to know how the influence of job satisfaction and job motivation to performance at bmt ugt sidogiri of regency of bangkalan. Sampling has been developed through proporsional random sampling, resulting 66 respondents. The technique of gathered data there are interview, literature, and questionnaire, and 5-point Likert Scale to measure the respondent's answer. To test instrument used validities test, reliablities tes, and classical assumption test. While the technique of data analysis used double linier regression because which is used more than two variable with F test and t test.

The result of this research shows that (1) job satisfaction has influence to performance at bmt ugt sidogiri of regency of bangkalan. (2) job motivation has influence to performance at bmt ugt sidogiri of regency of bangkalan.

Keywords : Job Satisfaction, Job Motivation, Performance.

ABSTRAK

Imron. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT UGT Sidogiri Kabupaten Bangkalan, dibawah bimbingan Dr.H. Muhammad Alkirom Wildan, SE,M.Si.dan Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bmt ugt sidogiri kabupaten bangkalan. (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bmt ugt sidogiri kabupaten bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berusaha untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bmt ugt sidogiri kabupaten bangkalan.

Teknik pengambilan sampel menggunakan *Porporisional Random Sampling* dengan 66 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan wawancara, kepustakaan, dan kuesioner dan menggunakan skala likert untuk mengukur jawaban responden. Untuk menguji instrumen menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Sedangkan teknik analisis data yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda karena variabel yang digunakan lebih dari dua variabel, dengan uji F dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bmt ugt sidogiri kabupaten bangkalan. (2) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada bmt ugt sidogiri kabupaten bangkalan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.