

ABSTRACT

Yusuf Afrizal, 120211100061, The Effect of Organizational Commitment and Working Environment on Employee Job Satisfaction at PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Branch Surabaya. Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., M.Si and Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

The aims of this study are to analyze whether the organizational commitment and working environment have partial and simultaneous effects on job satisfaction. This study uses quantitative method with the collecting data uses survey and questionnaire. Population in this study is 102 employees with the number of samples are 51 employees. Sampling method uses Slovin formula with simple random sampling as sampling technique. This study is analyzed by using multiple linear regression analysis test, to test the instruments of this study uses classical assumption test, and technique of analysis to test the hypothesis uses t test and f test. The results of this study are partially, organizational commitment has significant positive effect on job satisfaction. It can be seen from the coefficient (B) that is 0.645 and has a significance value of 0.000 which is lower than significant level (α) = 0.05. Moreover, the result of t_{count} for variable of organizational commitment is 3.794 higher than t_{table} which is 1.67722. So it can be concluded that the variable of organizational commitment (X_1) also has significant positive effect on the variable of job satisfaction (Y) partially. The results of this study are partially, working environment has significant positive effect on job satisfaction. It can be seen from the coefficient (B) that is 0.661 and has a significance value of 0.022 which is lower than significant level (α) = 0.05. Moreover, the result of t_{count} for variable of working environment is 2.369 that is higher than t_{table} which is 1.67722. So it can be concluded that variable of working environment (X_2) also has significant positive effect on the variable of job satisfaction (Y) partially. Together or simultaneously, the independent variables (Organizational Commitment and Working Environment) have significant positive effect on the dependent variable (Job Satisfaction). It can be seen from the value of F_{count} is 86,914 that is higher than F_{table} which is 3.19 with significant level of $0.000 < 0.05$. Dominantly, organizational commitment has more effect on job satisfaction than working environment. It can be seen from the value of Beta coefficient of organizational commitment which is 0,560 > from Beta coefficient of working environment that is 0.349.

Keywords: Organizational Commitment, Working Environment, Job Satisfaction

ABSTRAK

Yusuf Afrizal, 120211100061, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., M.Si dan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa apakah komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan pengumpulan data secara survey dan penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 102 orang pegawai, dengan jumlah sampel sebanyak 51 orang pegawai. Metode pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Penelitian ini dianalisis menggunakan uji analisis regresi linier berganda, untuk menguji instrumen penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, serta teknik analisis untuk menguji hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini adalah, secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien (B) sebesar 0.645 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α) = 0.05. Sedangkan hasil t_{hitung} untuk variabel komitmen organisasi sebesar 3.794 lebih besar dari t_{table} sebesar 1.67722. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasi (X_1) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y) secara parsial. Hasil penelitian ini adalah, secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien (B) sebesar 0.661 dan memiliki nilai signifikan sebesar 0,022 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α) = 0.05. Sedangkan hasil t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja 2.369 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.67722. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y) secara parsial. Secara bersama-sama atau simultan variabel independen (Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kepuasan Kerja). Hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 86,914 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3.19 dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Secara dominan komitmen organisasi lebih berpengaruh terhadap kepuasan kerja, daripada lingkungan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta komitmen organisasi sebesar 0.560 > dari nilai koefisien Beta lingkungan kerja sebesar 0.349.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja