

ABSTRACT

Moh. Dawam Faza, 120211100130, The Effect of Leadership and Social Competence on the Employee's Performance of RITMA AL-AMIEN Organization of Prenduan, Sumenep. Under the guidance of Dr. H.M. Alkirom Wildan,SE., Msi and Dr. Raden Mas Moch. Wispandono, SE.,MS.

The aim of this study is to determine the effect of leadership and social competence on the employee's performance of RITMA AL-AMIEN Organization either partially or simultaneously and which variable that has dominant effect. This study uses quantitative method in which the population is all of the employees of RITMA AL-AMIEN Organization amounted to 99 respondents. Based on the statistical test, it is found that leadership has a significant positive effect on the employee's performance, this can be seen from the value of regression coefficient (B) of 0,411 and has a significance value of 0,000 which is smaller than $\alpha = 0,05$. While the results of t_{count} is 3,811 which is greater than $t_{table} 1,66088$. Then, it is found that social competence has a significant positive effect on the employee's performance, it can be seen from the value of regression coefficient (B) of 0,444 and has a significance value of 0,000 which is smaller than $\alpha = 0,05$. While the results of t_{count} is 4,578 which is greater than $t_{table} 1,66088$. Furthermore, it is found that together or simultaneously, leadership and social competence have a significant positive effect on the employee's performance, it can be seen from the value of F_{count} of 116,969 which is greater than $F_{table} 3,09$ with significance level of $0,000 < 0,05$. While for the most dominant variable, social competence gives more dominant effect on the employee's performance than leadership. It can be seen from Beta coefficient value of social competence which is $0,478 >$ from Beta coefficient value of leadership which is 0,398.

Keywords: ,Leadership, Social Competence, Employee's Performance.

ABSTRAK

Moh. Dawam Faza, 120211100130, Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Sosial terhadap Kinerja Pegawai Organisasi RITMA AL-AMIEN Prenduan Sumenep. Dibawah bimbingan Dr. H.M. Alkirom Wildan, SE., Msi dan Dr. Raden Mas Moch. Wispandono, SE.,MS .

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompetensi sosial terhadap kinerja pegawai organisasi RITMA AL-AMIEN Prenduan baik secara parsial, simultan dan variabel yang berpengaruh dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif di mana populasinya adalah seluruh pegawai organisasi RITMA AL-AMIEN Prenduan berjumlah 99 responden. Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,411 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 3,811 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.66088. Selanjutnya ditemukan bahwa kompetensi sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,444 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 4,578 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.66088. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan kepemimpinan dan kompetensi sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 116,969 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,09 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel dominan kompetensi sosial merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai dari pada kepemimpinan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta kompetensi sosial sebesar 0,478 > dari nilai koefisien Beta kepemimpinan sebesar 0,398.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompetensi Sosial, Kinerja Pegawai.