

Abstract

RESEARCH OBJECTIVES of the writing of the final task is to know the efforts improve the work through employee Satisfaction at UD. BUDI JAYA and provide solutions to improve employee job satisfaction at UD. BUDI JAYA. RESEARCH METHODS used to analyze existing problems in this research is descriptive qualitative approach using present information, data collected from internal parties, analysis of the observations the field, as well as in-depth interviews. RESULTS ACHIEVED from the study showed that the structure of the company formed by UD. BUDI JAYA already well underway but not yet optimal. Problems related to job satisfaction influence on performance of employees lies in the structure of which is not coordinated properly. SUMMARY of research showing that job satisfaction of employees in the company of UD. BUDI JAYA less satisfying, Division of job and the structure of which is not coordinated with good cause the employee is not satisfied with the field be handled.

Keywords: Improving Performance Through The Efforts Of satisfaction Employees at

Abstrak

TUJUAN PENELITIAN dari penulisan tugas akhir ini ialah untuk mengetahui Upaya Meningkatkan Kerja Melalui KepuasanKerja karyawan di UD. BUDI JAYA dan memberikan solusi untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan di UD. BUDI JAYA. **METODE PENELITIAN** yang digunakan untuk menganalisis permasalahan yang ada dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif, menyajikan informasi data yang terkumpul dari pihak internal perusahaan, analisis hasil pengamatan lapangan, serta wawancara mendalam. **HASIL YANG DICAPAI** dari penelitian menunjukkan bahwa struktur yang dibentuk oleh perusahaan UD. BUDI JAYA sudah berjalan dengan baik tetapi belum optimal. Permasalahan yang terkait dengan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan terletak pada struktur yang tidak terkoordinir dengan baik. **SIMPULAN** yang didapat dari penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan di perusahaan UD. BUDI JAYA kurang begitu memuaskan, pembagian job dan struktur yang tidak terkoordinir dengan baik menyebabkan karyawan tidak puas dengan bidang yang ditanganinya. **Kata Kunci:** Upaya Meningkatkan Kinerja Melalui Kepuasankerja Karyawan,