

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam sebuah usaha atau organisasi memiliki sistem yang berbeda-beda semua itu sangat berpengaruh pada usaha atau organisasi kegiatan, dan manajemen sangatlah penting dalam menentukan sistem itu sendiri. Dengan manajemen, usaha atau organisasi mampu membedakan karakter usaha atau organisasi dengan yang lainnya. Manajemen merupakan suatu cara yang harus dilakukan agar organisasi tersebut dapat berjalan secara efektif dan efisien sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Tanpa adanya manajemen dan sistem semua aktivitas kerja yang terjadi didalamnya menjadi tidak teratur. Aktivitas organisasi pun tidak akan efektif dan efisien. Akibatnya, tujuan yang ingin dicapai dalam organisasi tersebut menjadi tidak terealisasi dengan baik sesuai tujuan yang sudah termasuk pada sistem.

Pada prinsipnya, sistem adalah cara mengatur kegiatan agar berjalan dengan baik untuk mencapai tujuan secara optimal sesuai dengan yang diinginkan. Tujuan sistem yang diharapkan tersebut dapat berhasil dengan baik apabila kemampuan seseorang atau karyawan yang mempunyai sumber daya manusia yang maksimal, baik pengetahuan, teknologi, *skill*, maupun waktu yang dimiliki, dapat dikembangkan dengan membagi tugas pekerjaan, wewenang, dan tanggung jawabnya kepada orang lain. Sehingga, secara sinergis, pembagian tugas ini dapat membentuk kerjasama dan kemitraan yang saling menguntungkan untuk pencapaian tujuan yang diinginkan sesuai dengan sistem yang sudah dilakukan.

Dalam organisasi apa pun, baik bisnis atau pemerintahan, sumber daya manusia (SDM) sangatlah penting. Karena SDM mempunyai peran sebagai pengelola agar sistem tetap berjalan sesuai aturan, maka pengelolaanya tentu harus memperhatikan aspek-aspek penting seperti perekrutan karyawan, seleksi karyawan, penerimaan karyawan, penempatan karyawan. Dalam hal ini, sistem seleksi menjadikan sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu indikator pencapaian tujuan organisasi.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset organisasi yang sangat penting. Karena peran dan fungsinya tidak dapat digantikan oleh sumber daya manusia lainnya. Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia (SDM) bukan hanya sebagai alat dalam produksi, tetapi juga berperan aktif dalam kegiatan lainnya. Saat ini, kedudukan sumber daya manusia (SDM) bukan hanya sebagai alat produksi, tetapi juga penggerak dan penentu berlangsungnya proses sistem seleksi karyawan, serta segala aktivitas organisasi. Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam menentukan maju dan mundurnya suatu organisasi. Oleh karena itu, kemajuan suatu organisasi ditentukan pula oleh kualitas dan kapabilitas sumber daya manusia (SDM) di dalamnya. Di sinilah pentingnya manajemen SDM demi pengembangan organisasi.

Seleksi merupakan awal dari berkembangnya usaha atau organisasi yang akan menjadi tombak utama dalam memajukan suatu perusahaan sehingga seleksi yang baik akan mendapatkan karyawan yang berkualitas dan loyalitas yang baik. tenaga kerja sebagai sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting bagi organisasi atau perusahaan. Mendapat karyawan yang sesuai dengan harapan merupakan kunci utama bagi kesuksesan organisasi maupun perusahaan. Manajemen perekrutan adalah salah satu proses dalam

administrasi personalia pada departemen human resource development (HRD) yang mendukung para pengambil keputusan dalam menentukan sumber daya manusia yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja.

Seperti halnya CV DEVRI ART PRODUCTION melakukan proses sistem seleksi penerimaan karyawan dalam menunjang kegiatannya. CV DEVRI ART PRODUCTION merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri kreatif. Kegiatannya adalah memproduksi barang, berupa *sepatu lukis, pembuatan mahar, dan lukisan siluet dengan bahan uang logam*. Dalam melaksanakan kegiatannya ini, CV DEVRI ART PRODUCTION memerlukan peranan Karyawan yang berkualitas dan ahli pada bidangnya masing-masing agar dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan. Maka dari itu, CV DEVRI ART PRODUCTION membutuhkan penerapan proses seleksi karyawan untuk mendapatkan sebanyak mungkin pilihan calon-calon karyawan sehingga perusahaan akan memiliki kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pemilihan terhadap calon karyawan yang sudah mengikuti seleksi di anggap memenuhi standart kualifikasi perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan pengamatan dan menuangkannya dalam bentuk Laporan Tugas Akhir dengan judul “PENERAPAN PROSES SELEKSI KARYAWAN DI CV DEVRI ART PRODUCTION”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka penulis dapat menyimpulkan masalah dalam penelitian ini yaitu: Bagaimana Penerapan Proses Seleksi Penerimaan Karyawan CV Devri Art Production?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penulisan ini adalah Untuk mengetahui bagaimana Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan di CV Devri Art Production.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan pada penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis, sebagai media pembelajaran dalam mengembangkan wawasan dan pengetahuan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Serta dapat memberikan pengalaman untuk terjun langsung di dalam perusahaan atau dunia kerja.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya, Sebagai suatu sarana penambahan informasi dan referensi bacaan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bagi Perusahaan, adanya kegiatan penelitian ini supaya memberikan ide-ide positif dan memberikan masukan yang bagus bagi perusahaan.
4. Bagi Perguruan Tinggi, dapat dijadikan referensi penelitian di prodi Entrepreneur khususnya jurusan Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.