

ABSTRACT

SDM is a productive individual who works as a driver of an organization, whether in institutions or companies that have a function as assets that must be trained and developed abilities. Human resources has a role that can not be replaced by other resources. In an organization, not only as a tool of human resources in production, but also play an active role in the production activities. Currently, the position of human resources not only as a means of production, but also the drivers and determinants of the course of the production process, as well as all the activities of the organization.

Selection is a behavior that should be taken first by the company to obtain qualified employees (qualified) and have a talent or skill that is competent that will work as well as do all the work in the company

The aim of this research was to determine how the process of selection of employees in Cv Devri Art Production and to identify any obstacles that occur in the process of selection of new employees.

The method used by the author's discussion of this research is using qualitative descriptive method. This study was to determine the employee selection process in CV Devri Art Production through data obtained from the company by way of interview / interview and observation.

Based on the conclusions that have been obtained from the company's research results will be put forward suggestions that Selection help the company to get a prospective employees according to the company. With it should give the application selection process for employees in accordance with the company's needs as well as Selection roses are more selective recruitment is done in order to get employees who have skills in the field of creative arts

Keywords: Human Resources, Application of the selection process.

ABSTRAKS

SDM merupakan individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. SDM mempunyai peran yang tidak dapat digantikan oleh sumber daya lainnya. Dalam suatu organisasi, SDM bukan hanya sebagai alat dalam produksi, tetapi juga berperan aktif dalam kegiatan produksi. Saat ini, kedudukan SDM bukan hanya sebagai alat produksi, tetapi juga penggerak dan penentu berlangsungnya proses produksi, serta segala aktivitas organisasi.

Seleksi merupakan perilaku yang harus diambil pertama kali oleh perusahaan untuk memperoleh karyawan yang berkualitas (qualified) dan mempunyai bakat atau skill yang berkompeten yang akan bekerja serta mengerjakan semua pekerjaan pada perusahaan tersebut

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses Seleksi karyawan CV Devri Art Production dan untuk mengetahui hambatan-hambatan yang terjadi pada proses Seleksi karyawan baru.

Metode pembahasan yang digunakan penulis untuk penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif Kualitatif. Penelitian ini untuk mengetahui proses Seleksi Karyawan CV Devri Art Production melalui data-data yang diperoleh dari perusahaan dengan cara wawancara/interview dan Observasi.

Berdasarkan kesimpulan yang telah di dapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan mengemukakan saran yaitu seleksi sangat membantu perusahaan untuk mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan perusahaan. Dengan itu hendaknya memberikan penerapan proses seleksi penerimaan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan serta proses seleksi penerimaan karyawan dilakukan lebih selektif supaya mendapatkan karyawan yang memiliki skill dalam bidang seni kreatif

Kata Kunci: Sumber daya Manusia, Penerapan proses seleksi.

