

ABSTRACT

The purposes of this research are to find out the effect on performance competence on employee's performance of PT Santosa Central Finance Mojokerto. to find out the discipline of work effects on employee's performance in PT Santosa Central Finance Mojokerto, to find out if the physical work environment effects employee's performance in the PT. Central Santosa Finance Mojokerto. to know the influence of competence, discipline and physical work environment work simultaneously towards employee's performance, and to find out which is the dominant effect are competence, work Discipline or physical work environment on employee's performance of PT Santosa Central Finance Mojokerto. The type of data in this research is quantitative using multiple linear regression analysis. The population of this research is 60 employees. Based on the results of a multiple linear regression analysis in partial: Competence, discipline of work, and Physical work environment effects on employee's performance. Simultaneously, employee's performance effected by the Competence variable, discipline of work, and Physical work environment is 62.597; partially, competence variable of .373 (sig.0.000), discipline of work of .297 (sig.0.002), and physical work environment of .133 (sig.0.048). Thus, the competence variable has the greatest influence on employee's performance.

Key Words: Competence, Discipline of work, Physical Working Environment, The Employee's Performance.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Central Santosa Finance Mojokerto. untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Central Santosa Finance Mojokerto. untuk mengetahui apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Central Santosa Finance Mojokerto. untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan terhadap kinerja karyawan. untuk mengetahui manakah yang berpengaruh dominan apakah Kompetensi, Disiplin kerja ataupun lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di PT. Central Santosa Finance Mojokerto. Jenis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan alat analisis menggunakan regresi linier berganda. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda secara parsial: Kompetensi, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja Fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Pengaruh secara simultan variabel Kompetensi, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja Fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 62,597, secara parsial variabel kompetensi sebesar .373(sig 0,000), secara parsial variabel Disiplin kerja sebesar .297(sig 0,002), dan lingkungan kerja fisik sebesar .133(sig 0,048). Dengan demikian kompetensi mempunyai pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.