

ABSTRACT

Effect of salaries and incentives on employee work productivity on CV. Laa Tansa by: Mahyadi 160271100021 who was guided directly by Mr. Darul Islam, S.E., M.M

The purpose of this study is to find out the effect: salaries on employee work productivity, incentives on employee work productivity. Salaries and incentives together strongly influence the work productivity of employees.

The discussion method used by the author for this study is to use qualitative descriptive methods. This study is to determine the effect of salaries and incentives on employee work productivity on CV. Laa Tansa through data obtained from the company by way of observation, interviews.

The results showed that salaries and incentives had a positive effect on employee work productivity on CV. Laa Tansa in an independent district, if salaries and incentives are given according to the life needs of employees.

Keywords: salary incentives, work productivity

ABSTRAK

Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pemberian gaji dan insentif pada CV. Laa Tansa oleh: Mahyadi 160271100021 yang dibimbing langsung oleh bapak Darul Islam, S.E., M.M

Tujuan penelitian ini adalah untuk Mengetahui pengaruh: gaji terhadap produktivitas kerja karyawan, insentif terhadap produktivitas kerja karyawan. Gaji dan insentif secara bersama-sama sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Metode pembahasan yang digunakan penulis untuk penelitian ini adalah menggunakan metode kualitatif deskriptif. Penelitian ini untuk mengetahui upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan melalui pemberian gaji dan insentif pada CV. Laa Tansa melalui data-data yang diperoleh dari perusahaan dengan cara Observasi, wawancara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji dan insentif berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Laa Tansa di kabupaten pamekasan, apabila gaji dan insentif diberikan sesuai dengan kebutuhan hidup karyawan.

Kata kunci: gaji insentif, produktivitas kerja

DAFTAR ISI

	Halaman.
HALAMAN DEPAN	I
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	II
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR	III
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	IV
RIWAYAT HIDUP	V
LEMBAR PERSEMBAHAN	VI
KATA PENGANTAR	VII
MOTTO HIDUP	I
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
ABSTRAK	XIV
ABSTRACT	XV
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Pengertian Gaji	6
2.1.2 Tujuan Gaji	9
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penetapan Gaji	9
2.1.4 Klasifikasi Gaji	9
2.2 Pengertian Insentif	12
2.2.1 Jenis-Jenis Insentif	15

2.2.2 Tujuan Insentif	17
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Insentif	19
2.2.4 Sifat Dasar Pemberian Insentif	20
2.3 Pengertian Produktivitas	21
2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	23
2.3.2 Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Objek Penelitian	27
3.2. Jenis Penelitian	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4.1 Wawancara.....	28
3.4.2 Observasi	28
3.4.3 Sumber Data.....	28
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Tempat perusahaan	30
4.1.1 Profil Perusahaan	30
4.1.2 Sejarah Perusahaan	30
4.2.1 Struktur Perusahaan.....	32
4.2. Pembahasan.....	37
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	43
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Data karyawan.

DAFTAR TABEL

	Halaman.
Tabel 4.1. Gaji karyawan lama CV. Laa Tana	39
4.1. Gaji karyawan baru CV. Laa Tansa.....	39