

ABSTRACT

ABDUL AZIS, 110211100074. *The Effect of Work Motivation, Organizational Commitment, and COmpensation on the Employees' Satisfaction at PT. MNC Sky Vision tbk Pamekasan. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail.Dra., M.M and Faidal.SE.,MM.*

This study is aimed to know how much the effect of work motivation, organizational commitment, and compensation on the employees' satisfaction at PT. MNC Sky Vision tbk. Pamekasan. This study uses quantitative approach. The population in this study is all employees of PT. MNC Sky Vision tbk. as many as 41 employees. The test results simultaneously show that all independent variables as work motivation, organizational commitment, and compensation have significant positive effect on the employees' achievement. The proof of this study is shown with the value of $F_{count} > F_{table}(88,165 > 2,85)$ with a significant level below 0,05 ($0,000 < 0,05$). Work motivation variable has a coefficient level of 3,744 with a significant level below 0,05 ($0,001 < 0,05$). So, the higher work motivation, the employees' satisfaction is also higher. Organizational commitment variable has a coefficient level of 3,246 with a significant level below 0,05 ($0,002 < 0,05$). So, the higher organizational commitment, the employees' satisfaction is also higher. And compensation variable has a coefficient level of 4,296 with a significant level below 0,05 ($0,000 < 0,05$). So, the higher compensation, the employees' satisfaction is also higher. Based on the statistical data, work motivation variable has an effect on the employees' satisfaction for about 0,325, organizational commitment variable has an effect on the employees' satisfaction for about 0,279, and compensation variable has an effect on the employees' satisfaction for about 0,438. Thus, it can be found that compensation variable has a dominant effect on the employees' satisfaction.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment and Compensation, Employees' Satisfaction.

ABSTRAK

ABDUL AZIS, 110211100074. Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. MNC Sky Vision tbk Pamekasan. Dibawah Bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail. Dra., M.M dan Faidal.SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja, komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. MNC Sky Vision tbk. Pamekasan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.MNC Sky Vision tbk. sebanyak 41 karyawan. Hasil uji secara simultan menghasilkan bahwa seruruh variabel bebas motivasi kerja, komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pembuktian hasil penelitian ini ditunjukkan dengan nilai $F_{Hitung} > F_{tabel}$ ($88,165 > 2,85$) dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 ($0,000 < 0,05$). Variabel motivasi kerja mempunyai tingkat koefisien sebesar 3,744 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 ($0,001 < 0,05$). Sehingga semakin tinggi motivasi kerja maka kepuasan kerja karyawan juga semakin tinggi. Variabel komitmen organisasi mempunyai tngkat koefisien sebesar 3,246 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 ($0,002 < 0,05$). Sehingga semakin tinggi komitmen organisasi maka kepuasan kerja karyawan juga semakin tinggi. dan variabel kompensasi mempunyai tingkat koefisien sebesar 4,296 dengan tingkat signifikan dibawah 0,05 ($0,000 < 0,05$). Sehingga semakin tinggi kompensasi maka kepuasan kerja karyawan juga semakin tinggi. berdasarkan data statistik, variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,325, variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,279, dan kompensasi berpengaruh terhaap kepuasan kerja karyawan sebesar 0,438. Dengan demikian dapat diketahui bahwa variable kompensasi yang dominan pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan.