

ABSTRACT

Anik Riyani, “Analysis of Quality of Employment Marketing at CV. Tani Makmur Sumenep City”. Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

CV. Tani Makmur is a subsidiary of PT. Pupuk Kalimantan Timur and PT. Petrokimia Gresik is engaged in the distribution of fertilizers. Fertilizers distributed by CV. Tani Makmur are: urea, phonska, zwavelzure ammonia (ZA), and organic fertilizer. The purpose of this study was to determine the quality of the workforce is in the CV. Tani Makmur. This study uses a qualitative method. The analysis technique used in this research combine field surveys and studies i have found the book of theory. The results of this study found several obstacles or problems that occur on the CV. Tani Makmur such as : the lack of manpower with expertise as a truck driver, layoffs and delay in the distribution of subsidized fertilizer to authorized retailers. Recommendations need to do is : CV. Tani Makmur should open up the vacancy to adjust the amount of work and the labor, termination by the company must be done properly and in acecording to the rules set by the company, and the distribution of subsidized fertilizer should be timely, precise amounts, also on target.

Keywords: Quality of Manpower, Manpower Development, Marketing Management.

ABSTRAK

Anik Riyani, “Analisis Kualitas Tenaga Kerja Pemasaran di CV. Tani Makmur Kabupaten Sumenep”. Di bawah bimbingan Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

CV. Tani Makmur adalah anak perusahaan dari PT. Pupuk Kalimantan Timur dan PT. Petrokimia Gresik yang bergerak di bidang distribusi pupuk. Adapun spesialisasi pupuk yang di distribusikan oleh CV. Tani Makmur adalah sebagai berikut : Pupuk Urea, Phonska, Zwavelzure Amoniak (ZA), dan Pupuk Organik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kualitas tenaga kerja yang berada di CV. Tani Makmur. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan memadukan antara temuan lapangan dan kajian teori yang penulis temukan dibuku. Hasil dari penelitian ini ditemukan beberapa kendala atau masalah yang terjadi pada CV. Tani Makmur seperti: kurangnya tenaga kerja yang memiliki keahlian sebagai pengendara truk, pemberhentian kerja, dan terlambatnya proses penyaluran pupuk bersubsidi kepada pengecer resmi. Rekomendasi yang perlu dilakukan adalah: CV. Tani Makmur seharusnya membuka lowongan pekerjaan untuk menyesuaikan banyaknya pekerjaan dengan jumlah tenaga kerja, pemberhentian kerja oleh perusahaan harus dilakukan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang ditentukan oleh perusahaan, dan penyaluran pupuk bersubsidi harus tepat waktu, tepat jumlah, juga tepat sasaran.

Kata Kunci : Kualitas Tenaga Kerja, Pengembangan Tenaga Kerja, Manajemen Pemasaran.