

ABSTRACT

Anggun Lia Jenysania Tanda Za, 150231100058. Wage System for Wholesale Workers and Their Impact on Employee Welfare (Study at PT Merdeka Grafika Indonesia (MGI) Warungjayeng Village, Tanjunganom District, Nganjuk Regency). Under the guidance of Dr. Anita Kristina, S.E., MSi.

The purpose of this study is to find out the mechanism of wage bulk workers, the wage system for bulk workers and the impact of the wage system for the welfare of workers.

The method used in this study is a qualitative approach with a case study method. This research was conducted at PT Merdeka Grafika Indonesia in Warungjayeng Village, Tanjunganom District, Nganjuk Regency. Data were obtained from the results of field studies in the form of observation, documentation, and interviews with representatives of bulk workers, PT MGI representatives and PT MGI leaders.

The results of the study show that the mechanism of wage bulk workers that can be seen from the work agreement is carried out verbally. An oral agreement is made by making an agreement regarding the implementation of work time and work conditions, then producing a system of work in groups and ways of sharing wages by group representatives who will be divided according to the productivity of each worker. The wage mechanism for bulk workers by setting wages based on unit yields by calculating from many insertions, the time for wages is done every week and without rules for working hours. The wage system for contract workers affects the welfare of workers, which is seen based on the amount of wages that are sufficient to meet their daily needs and the implementation of the minimum wage provisions that are in accordance with the Nganjuk district MSE provisions and some of the welfare programs provided.

Keywords: Wages, Volume Workers, welfare.

ABSTRAK

Anggun Lia Jenysania Tanda Za, 150231100058. Sistem Pengupahan Pekerja Borongan Dan Dampaknya Pada Kesejahteraan Pekerja (Studi di PT Merdeka Grafika Indonesia (MGI) Desa Warungjayeng, Kecamatan Tanjunganom, Kabupaten Nganjuk). Di bawah bimbingan Dr. Anita Kristina, S.E., MSi.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui mekanisme pengupahan pekerja borongan, sistem pengupahan pekerja borongan dan dampak sistem pengupahan pekerja borongan pada kesejahteraan pekerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Penelitian ini dilakukan di PT Merdeka Grafika Indonesia Desa Warungjayeng, Kecamatan Tanjunganom, Kabupaten Nganjuk. Data diperoleh dari hasil studi lapang berupa observasi, dokumentasi, dan wawancara kepada perwakilan dari pekerja borongan, perwakilan PT MGI dan Pimpinan PT MGI.

Hasil penelitian menunjukkan mekanisme pengupahan pekerja borongan yang dapat di lihat dari perjanjian kerja dilakukan secara lisan. Perjanjian lisan yang dilakukan dengan membuat kesepakatan terkait pelaksanaan waktu kerja dan syarat kerja, kemudian menghasilkan sistem kerja secara berkelompok dan cara pembagian upah oleh perwakilan kelompok yang nantinya di bagi sesuai dengan produktivitas masing-masing para pekerja. Mekanisme pengupahan pekerja borongan dengan menetapkan upah berdasar satuan hasil dengan menghitung dari banyaknya sisipan, waktu pengupahan dilakukan setiap minggu dan tanpa ada aturan jam kerja. Sistem pengupahan pekerja borongan berdampak kesejahteraan pekerja yang dilihat berdasar besarnya upah yang sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari serta pelaksanaan ketentuan upah minimum yang diberikan sudah sesuai dengan ketentuan UMK kabupaten Nganjuk dan beberapa pelaksanaan program kesejahteraan yang diberikan.

Kata Kunci : Pengupahan, Pekerja Borongan, kesejahteraan.