

ABSTRAK

Kinerja pegawai sangat dibutuhkan dalam menjalankan aktifitas suatu organisasi untuk mewujudkan visi dan misi yang sesuai dengan harapan. Kinerja pegawai ini merupakan suatu hal yang perlu ditingkatkan oleh setiap anggota organisasi untuk terlaksananya tujuan organisasi secara optimal. Terkait dengan peningkatan kinerja pegawai terdapat beberapa hal yang mempengaruhinya seperti *Kepemilikan Saham manajerial* dan *Kepemilikan Saham Institusional*.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa pengaruh *Kepemilikan Saham manajerial* dan *Kepemilikan Saham Institusional* terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Adapun respondenya adalah karyawan CV.YUDHISTIRA dan CV.WEST MAKMUR yang berjumlah 43 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan *Clustered Sampling* Analisis statistik yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa faktor yang telah terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai adalah *Kepemilikan Saham Institusional*. sedangkan faktor *Kepemilikan Saham Manajerial* tidak terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di CV.YUDHISTIRA dan CV.WEST MAKMUR

Key words: *Kepemilikan Saham Manajerial, Kepemilikan Saham Institusional* dan peningkatan kinerja karyawan.