

ABSTRACT

Nurudin. Analysis of job description of employee performance at UD. RACHBINI Blega, Bangkalan. Guided by. Aprilina Susandini, SE., M.SM

This research is motivated by the problem of analyzing employee performance, namely the job description at UD. RAHBINI. Employee performance is the most important thing in carrying out company activities, because employee performance is a task that will be achieved and the work results must be effective in accordance with the company's target in a certain period of time. Employee performance in the job description must have quality in doing the work, so that the quantity produced in the company can be seen from the employee's performance performance must have responsibility for one job that has been given by the company.

The method of this writer is to use qualitative descriptive methods. This study is to find out the performance in the job description at UD. RACHBINI through data obtained from the company by means of observation, interviews and documentation.

Based on the conclusions obtained from the company, the results of the study will state that this research can be referred to by other companies and can be applied in the company UD. REACHBINI so that the employee's performance in the job description can work effectively.

Keywords: job description, employee performance.

ABSTRAK

Nurudin. Analisis job description kinerja karyawan pada UD.RACHBINI Blega, Bangkalan. Dibimbing oleh. Aprilina Susandini, SE., M.SM

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan analisis kinerja karyawan yaitu *job descriptionnya* di UD.RAHBINI. Kinerja karyawan merupakan hal yang paling utama dalam melaksanakan kegiatan perusahaan, karna kinerja karyawan merupakan tugas yang akan dicapai dan hasil kerja yang harus efektif sesuai dengan target perusahaan dalam kurun waktu tertentu. kinerja karyawan pada *job descriptionnya* harus mempunyai kualitas dalam mengerjakan pekerjaannya, sehingga kuantitas yang dihasilkan dalam perusahaan bisa dilihat dari kinerja karyawan harus mempunyai tanggung jawab pada satu pekerjaannya yang telah di berikan oleh perusahaan.

Metode penulis ini adalah menggunakan metode kualitatif deskriptif. Penelitian ini untuk mengetahui kinerja pada *job descriptionnya* di UD.RACHBINI melalui data-data yang diperoleh dari perusahaan dengan cara Observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari perusahaan maka hasil penelitian akan mengemukakan, bahwa penelitian ini bisa dijadikan acuan oleh perusahaan lain dan bisa diterapkan di perusahaan UD.REACHBINI sehingga kinerja karyawan pada *job descriptionnya* bisa bekerja dengan efektif

Kata kunci: jobdescription, kinerja karyawan.